

# Ons Pensioen

TIJDSCHRIFT VAN DE BPP: BELANGENVERENIGING  
PENSOENGERECHTIGDEN PENSOENFONDS ZORG EN WELZIJN

**Vluchten uit Oekraïne**

**ALV: komt allen**

**Pensioenakkoord: inbreng  
seniorenorganisaties**

**Woningnood ouderen**

**WMO-toezicht faalt**



**BPP**

Belangenvereniging  
Pensioengerechtigden  
Pensioenfonds Zorg en Welzijn

Jaargang 37, 1e kwartaal 2022, nummer 1

## Wat nu?

Door Roelof Jan Mulder

Op de TV is de landelijke actiedag voor Oekraïne van start gegaan. Mensen bellen, praten over hun angsten, hun boosheid en angst voor wat er in de toekomst te gebeuren staat. Voor het eerst vind ik het moeilijk om dit hoofdredactioneel te schrijven. Er gaan zoveel verschillende emoties door mij heen. Variërend van woede, machteloosheid en medeleven met de ellende waarin de dappere bevolking van Oekraïne plotseling is gedompeld, tot grote bezorgdheid voor onze toekomst. Want we hebben dit al eens mee gemaakt. Het scenario lijkt als twee druppels water op dat van de tweede wereldoorlog. Ik ben een kind van voor de oorlog. Ik heb het eind van die verschrikkelijke periode uit onze geschiedenis bewust mee gemaakt. Die oorlog begon op dezelfde wijze als het conflict in Oekraïne. Ook toen waren uitgelokte conflicten aan de grens met een buurland (Polen) in 1939 de directe aanleiding tot een invasie van de legers van Hitler. Ook toen was sprake van een absolute alleenheerser die op zijn eentje een heel continent in de oorlog stortte, te lang gedoogd door de Westelijke mogendheden uit angst voor verdere escalatie. Staat dat ook nu te gebeuren? Want wat is de volgende stap van Poetin? Niemand die het weet. Wat ik wel weet is dat ik als klein jongetje in Franeker ooit achterna werd gezeten door een paar Duitse soldaten die dat waarschijnlijk voor de grap deden omdat ik het woord rotmoffen had gebruikt. Ik heb nog nooit zo hard gefietst op mijn driewielertje. Of de naoorlogse periode met brood op de bon en eens per jaar, op je verjaardag, een ijsje van Jamin. Tot voor kort leek dat allemaal zo ver weg en eigenlijk onmogelijk. Maar niets blijkt minder waar.

Echter het leven gaat door en uw Belangenvereniging blijft zich inspannen voor een goede en

financieel gezonde toekomst van haar leden. Dat betekent actieve bemoeienis met de verdere implementatie van de op stapel staande wetgeving als gevolg van het gesloten Pensioenakkoord. Wat de gaande en nieuwe voorzitter van de Koepel Gepensioneerden, waar de BPP deel van uit maakt, daarvan denken leest u op pagina 8 e.v. Dan wordt in april de verkiezing van de vertegenwoordiger van de gepensioneerden in het bestuur van het pensioenfonds PFZW gekozen. Elders leest u daar meer over. Op dit moment behartigt Mariëtte Simons de belangen van de gepensioneerden. Maar haar zittingsperiode (vier jaar) is voorbij. Ze stelt zich opnieuw kandidaat en het bestuur van de BPP ondersteunt haar kandidatuur. Op pagina 11 motiveert zij haar kandidatuur voor het bestuurslidmaatschap in een interview dat Jaap van der Spek met haar heeft gehad. Over Jaap gesproken, hij en de andere redactieleden hebben mij in de afgelopen maanden perfect geholpen bij de tot standkoming van dit nummer toen ik met gezondheidsproblemen ziekenhuis in en ziekenhuis uit ben gegaan. Het gaat nu gelukkig weer goed. Wat ook in toenemende mate belangrijk is, is de samenwerking van de Koepel Gepensioneerden met andere senioren organisaties. Een goed initiatief in dit verband is de gesprekken die op gang zijn gekomen tussen de Koepel en de senioren organisaties van een aantal politiek partijen. Zie het artikel op pag. 13 e.v. Op de laatste pagina Audrey's DeliCasa dit keer met een recept gewijd aan Oekraïne. Eén herinnering wil ik nog met u delen. Op de dag dat mijn klas van het Rijnlands Lyceum een bezoek bracht aan de Tweede Kamer werd een debat gevoerd over de inval van het Russische leger in Hongarije in 1956. We zaten op de publieke tribune. Toen de toenmalige fractievoorzitter van de



Communistische partij, Marcus Bakker, het woord ging voeren en de inval begon te verdedigen, stonden alle parlementariërs als één man op en verlieten de zaal. Een demonstratief protest dat destijds alle media bereikte. Ik zal dat nooit vergeten. Net zo min als het beeld van die Oekraïense moeder die met haar twee kinderen aan de hand haar land verlaat. Het is op mijn netvlies gegrift. Ze zijn van achteren gefotografeerd op een verlaten weg. Beter kan het verdriet en de onmacht van deze oorlog niet in beeld gebracht worden. Tranen in mijn ogen. Ik hoop met u dat het gezond verstand gaat zegevieren en er spoedig aan eind komt aan dit zinloze geweld.

# Ons Pensioen

## Inhoudsopgave

2. Van de redactie  
Wat nu?

3. inhoudsopgave en Colofon

4. Van de voorzitter  
De komende ALV

5. Van de bestuurstafel

6. Een afschuwelijk dilemma

7. Aankondiging ALV

8. Joep is gegaan en John is gekomen.  
Interview met de komende en gaande voorzitter van de koepel Gepensioneerden

11. Met de bril op van de gepensioneerden  
Interview met Lid van het bestuur PFZW, Mariëtte Simons

13. Senioren organisaties praten met seniorennetwerken van politiek partijen

14. Ouderen oorzaak van de woningnood?

16. WMO toezicht schiet tekort.

17. Wat doet de gemeente met het toezicht op de uitvoering van de WMO?

18. Senioren organisaties komen in actie als...

19 Audrey's DeliCasa

Oekraïense bietensoep (Borsch)

### Colofon

Tijdschrift van de Belangenvereniging  
Pensioengerechtigden Pensioenfonds  
Zorg en Welzijn (BPP)

Aangesloten bij de Koepel  
Gepensioneerden

### Website

[www.pfzw-belangenvereniging.nl](http://www.pfzw-belangenvereniging.nl)

### Redactie

#### Hoofd- en eindredacteur

Roelof Jan Mulder, tel. 06-53842210, e-mail [roelof.j.mulder@planet.nl](mailto:roelof.j.mulder@planet.nl)

#### Redacteuren

Jaap van der Spek, Eric van Eck, Pierre Thijssen

#### Medewerkers

Audrey, Joop Blom

#### Afbeeldingen

eigen foto's, Pixabay.com, Flickr.com,  
Voorpagina UNHCR

#### Druk en verzending

Editoo

### Verantwoording

Ledenblad *Ons Pensioen* verschijnt vier keer per jaar. De meningen en visies in dit blad zijn niet noodzakelijkerwijs die van het verenigingsbestuur. De redactie streeft ernaar de onderwerpen vanuit een breed en divers perspectief te behandelen. Het is aan de lezer om zelf tot een oordeel te komen.

Overname van (delen van) artikelen is toegestaan mits met bronvermelding. De redactie plaatst met regelmaat reacties, artikelen en meningen van lezers. Bijdragen kunnen worden gezonden naar [roelof.j.mulder@planet.nl](mailto:roelof.j.mulder@planet.nl). De redactie behoudt zich het recht voor de reactie niet, dan wel ingekort te plaatsen zonder daarover vooraf met de inzenders te overleggen. De redactie werkt met een redactiestatuut.



# De komende ALV

Door Liesbeth Schaap

Als ik dit schrijf is het geweld in Oekraïne los gebarsten. Mijn gedachten gaan uit naar de mensen daar, de vrouwen en de kinderen op de vlucht en de mannen die moeten vechten voor hun land. Moge de ratio alsnog zegevieren en een spoedig einde aan dit zinloze bloedvergieten maken. In dit licht bezien zijn de perikelen waarmee wij in dit kleine land te maken hebben maar peanuts. Toch kan je er niet omheen. Bijvoorbeeld dat er in pensioenland ook nog steeds activiteit is. Ik noem hier de commotie over het loslaten van de koppeling tussen de AOW en het Minimum Loon. Het heeft er alle schijn van dat het onzalige idee van het nieuwe kabinet onvoldoende vruchtbare aarde heeft gevonden om dat idee verder uit te werken. Wees echter niet verbaasd wanneer via een omweg toch nog weer een AOW-ingreep zal plaatsvinden. Het is opvallend dat wij als ouderen wel keer op keer goed moeten blijven opletten en onze stem laten horen, willen we niet worden ondergesneeuwd dan wel door een storm worden overvallen, om het maar eens in weerbeelden uit te drukken. Voor wat de AOW-ontkoppeling betreft, valt het mij op dat er gelukkig ook vele jongeren zijn die dat idee niet kunnen steunen. Ten aanzien van de aanvullende pensioenen wordt voor en achter de schermen de vinger aan de pols gehouden en actie ondernomen wanneer dat nodig is. U kunt daarover meer lezen in deze uitgave en natuurlijk in de loop van de maanden steeds de actualiteit lezen via de website en/of de nieuwsbrief.

Dan even uit het gewone leven. In mijn laatste column las u dat ik niet langer dol ben op een koude winter met sneeuw. Tot heden zijn de weergoden mij goed gezind want ik heb amper een sneeuwvlokje gezien. Wel hebben u en

ik veel wind te verduren gekregen. Morgen gaat het volgens de voorspelling opnieuw stormen. Ik hoop van harte dat er niet nog eens slachtoffers vallen door de omgewaaide bomen of vrachtauto's die niet langer bestand blijken tegen de krachten van de wind. Heel indrukwekkend die wind. In onze tuin staan twee hoge bomen die akelig heen en weer zwiëpten. Of ze er volgend jaar nog staan is voor mij nog een vraag.

Eén ding staat in elk geval vast: we gaan richting voorjaar en we gaan richting Algemene Leden Vergadering (ALV) van onze belangenvereniging. Dat zijn goede vooruitzichten als ik het mag zeggen. Hoe het gaat aflopen met de beide bomen, laat ik u weten als de deskundige de bomen heeft beoordeeld zodat besloten kan worden wat het beste is om te doen.

Hiervoor sprak ik over onze ALV in het voorjaar. Het staat er alsof dat de normaalste zaak van de wereld is. U en ik weten inmiddels beter. Corona heeft daarvoor te veel impact gehad de afgelopen twee jaar om nog maar te zwijgen over de situatie in Oekraïne.

Zoals de zaken er nu echter voorstaan lijkt het erop dat weinig in de weg zal staan om op 26 april a.s. een ALV te houden op het moment dat die gehouden dient te worden. Verderop leest u alles over de aanstaande ALV. Tegen die tijd hoop ik dat de omstandigheden in Oekraïne voor de Oekraïners de gewenste kant opgaan en kunnen wij dan misschien, heel misschien, al genieten van een prachtige lentedag.

Ik hoop dat niets in de weg zal staan om de ALV 2022 te houden, dus tot ziens op 26 april.



## Contributie 2022

Net als in voorgaande jaren is de contributie voor 2022 € 11,00 voor leden en € 5,50 voor partnerleden. Natuurlijk mag u ook een hogere vrijwillige bijdrage betalen, hetgeen een aanzienlijk aantal leden al vele jaren doet, hetgeen wij natuurlijk altijd zeer op prijs stellen.

Voor de grote groep van leden waarvan wij over een e-mailadres beschikken, geldt dat zij eind maart/begin april het verzoek tot contributiebetaling langs die weg zullen ontvangen. De overige leden krijgen daartoe via de post een contributiebrief toegezonden. Aan hen tegelijk het dringende verzoek hun e-mailadres aan ons kenbaar te maken, zodat de tijdrovende en daarnaast ook kostbare manier van verzending per post ook voor hen in de toekomst achterwege kan blijven.

# Van de bestuurstafel

Door Cees Michielse, secretris bestuur BPP

## In alle opzichten een bewogen periode

Op het moment dat u dit leest is het eerste kwartaal van 2022 bijna voorbij. En het is in alle opzichten een bewogen periode geweest.

Positief is dat langzaam maar zeker in de politiek meer begrip lijkt te ontstaan voor eisen van de gepensioneerden. De onzalige plannen van het Kabinet tot ont koppeling van de AOW lijken van de baan. De koopkracht zorgen als gevolg van de stijgende inflatie lijken bovendien bij te dragen aan de bereidheid in de politiek om te zoeken naar mogelijkheden om weer te kunnen gaan indexeren. We zijn er nog niet maar voorzichtig lijkt er enig licht aan het eind van de tunnel zichtbaar te worden.

## Ontwikkeling financiële markten weinig positief

Mede als gevolg van de dramatische crisis rond Oekraïne zijn de ontwikkelingen op de financiële markten in de eerste twee maanden van dit jaar weinig positief geweest. Grote zorgen ook over de alsmaar stijgende kosten van levensonderhoud. Als gevolg van de enigszins stijgende rente is het effect op de dekkingsgraden van de pensioenfondsen per saldo niet negatief. Maar gezond is deze ontwikkeling bepaald niet te noemen. Overigens geldt ook hier de kanttekening dat wij dit begin maart schrijven, terwijl de werkelijkheid eind maart al weer heel anders kan zijn.

Er kwam gelukkig, zeker voorlopig, een eind aan alle maatregelen die gedurende lange tijd voor de bestrijding van het Corona virus

noodzakelijk waren. De maatschappij kon daarmee van het slot worden gehaald. Het bestuur van de BPP heeft daardoor kunnen besluiten om in April onze jaarlijkse alv (dinsdag 26 april) te organiseren. De oproep daartoe en de voorlopige agenda treft u elders in dit blad aan.

## Ledenwerving

Veel activiteiten van het bestuur zijn nog steeds gericht op het werven van nieuwe leden. Absoluut noodzakelijk vanwege de jaarlijks hoge uitstroom van leden die bij een organisatie met veel ouderen nu eenmaal onvermijdelijk is. Gelukkig zijn onze leden wel heel trouw en vaak al jarenlang lid van de BPP.

De instroom van nieuwe leden is gelukkig wel toegenomen, maar toch nog steeds onvoldoende om het ledental op peil te houden. Door inspanningen van het bestuur is een aantal individuele werkgevers inmiddels wel bereid gevonden aandacht te geven aan onze organisatie. Dit in het bijzonder naar die groep van medewerkers die kort voor hun pensioen staan. Wij blijven er bij hen op aandringen ook ruimhartiger dan nu het geval is aandacht te besteden aan onze activiteiten in hun communicatie.

## Verkiezing bestuurslid gepensioneerden

Een keer in de vier jaar wordt de vertegenwoordiger namens gepensioneerden in het bestuur van PFZW gekozen. Op het moment dat dit nummer van OP bij u in de bus ligt loopt die verkiezingsprocedure al, maar u heeft nog tot 19 april de tijd uw stem uit te brengen. Informatie over de procedure en een daarbij te hanteren stemcode heeft u via het pensioenfonds ontvangen.

Als BPP zijn wij over de afgelopen periode zeer tevreden over de samenwerking met de huidige vertegenwoordiger namens de gepensioneerden Mariëtte Simons. Daarom hebben wij, net als de andere organisaties die vertegenwoordigd zijn in de Pensioenraad, niet actief naar nieuwe kandidaten gezocht. Er zijn uiteindelijk drie kandidaten waaruit u kunt kiezen die ieder voor zich voldoen aan de eisen die voor deze functie relevant zijn. Vanuit het belang dat wij in dit verband hechten aan continuïteit spreekt het voor zich dat wij Mariëtte Simons graag extra bij u aanbevelen. Maar de keus is aan ieder persoonlijk. Gebruik in ieder geval uw recht om uw stem uit te brengen.

## Vernieuwing website

Al gedurende vele jaren proberen wij de communicatie met onze leden zo actueel mogelijk te maken. Via dit blad dat 4 keer per jaar verschijnt, Via onze digitale nieuwsbrieven die tenminste 6 keer per jaar worden gemaakt, en via de website die op ieder moment dat daartoe aanleiding geeft nieuws kan brengen.

Die website die al meer dan 8 jaren bestaat is echter kwa techniek en vormgeving niet meer optimaal en aan vernieuwing toe. Ook de hoeveelheid informatie, die soms verouderd is en lang niet altijd gemakkelijk is terug te vinden, vraagt om herziening.

Een omvangrijk project, zeker qua tijd en kosten, dat er echter voor zal zorgen dat we weer een groot aantal jaren vooruit kunnen. Op de ALV van 26 april hopen wij de geheel vernieuwde website te kunnen presenteren en hem direct daarna live te doen gaan.

## Nieuwe pensioenwet

Het veruit belangrijkste en meest tijdroovende onderwerp in de afgelopen maanden, maar zeker ook voor de rest van dit jaar, is nog steeds de discussie over de vernieuwing van het pensioenstelsel.

Het BPP bestuur is zowel bij de discussies landelijk, via de Koepel Gepensioneerden, als op het niveau van het pensioenfonds, door middel van de Pensioenraad, zeer nauw betrokken. Op dit moment vooral met veel achterliggende veelal technische en complexe detailzaken. Van groot belang echter voor de gepensioneerden. Voortdurend proberen wij dit voor de achterban op een begrijpelijke manier te verwoorden.

Op dit moment, begin maart als we dit schrijven, ziet het er naar uit dat in de loop van april, na het gereedkomen van het advies van de Raad van State, de minister het wetsontwerp bij de Tweede Kamer zal indienen. Verdere vertraging zou in onze ogen zeker onwenselijk zijn. Maar we zijn heel benieuwd naar het advies van de Raad van State, en meer nog naar wat de minister daarmee zal doen. Dat geldt zeker ook voor het commentaar op het eerdere concept dat wij hebben ingebracht. Ook daarover zeker nadere informatie op onze alv van 26 april. Hoe dan ook we verwachten een grondige discussie over dit onderwerp op 26 april tijdens de ALV. Tot dan!

## Kandidaat bestuursleden stellen zich voor.

Tijdens de komende ALV op 26 april is op voordracht van het bestuur de benoeming van 2 nieuwe bestuursleden aan de orde. Hieronder stellen de beide kandidaten zich voor.

Op dit moment is aanvulling van het bestuur noodzakelijk vanwege het gegeven dat Jaap Dijkstra, onze zeer gewaardeerde penningmeester, niet herbenoembaar is. Daarnaast is een uitbreiding gewenst met het oog op de komende jaren.

Aanvulling en vernieuwing van het bestuur zal immers ook in de komende jaren noodzakelijk zijn. Een aantal van de huidige bestuursleden zal dan niet meer herbenoembaar zijn. Enerzijds omdat enkelen dan de maximale zittingstermijn zullen hebben bereikt, anderzijds ook omdat anderen vanwege persoonlijke omstandigheden hun bestuurslidmaatschap willen beëindigen. Bovendien neemt het aantal werkzaamheden dusdanig toe dat ook om die reden tijdige versterking van de bestuurlijke kracht gewenst is.

### *Op zoek naar vrouwelijke bestuursleden*

Al langer leeft de wens om in het bijzonder vrouwen te vinden die ons bestuur willen komen versterken. Op dit moment is het bestuur daar nog niet in geslaagd. Wij doen daarom langs deze weg een uiterst dringend beroep op vrouwelijke kandidaten om over een toekomstig lidmaatschap van ons bestuur met ons in gesprek te komen.

### *Twee kandidaat bestuursleden met veel ervaring*

Het bestuur prijst zich gelukkig een tweetal kandidaten te kunnen voordragen voor benoeming in de ALV van april die beiden over zeer relevante kennis en ervaring beschikken. Hun motivatie voor het lidmaatschap staat onder hun foto's hieronder weergegeven.

### **Meindert Schmidt: kandidaat bestuurslid**

Als bestuurder van ziekenhuizen heb ik altijd veel belangstelling gehad voor de arbeidsmarkt en arbeidsvoorwaarden. Pensioen is een belangrijke arbeidsvoorwaarde, maar wordt vaak niet als zodanig herkend door medewerkers en bestuurders van zorginstellingen! Op dit terrein heb ik veel gedaan, onder andere als voorzitter van de werkgeversvereniging Oost Nederland en Regioplus. Ook ben ik namens de werkgevers zo'n 6 jaar lid geweest van de pensioenraad van PFZW. Ik zet mij in om de stem van



Meindert Schmidt



Bart de Jong

gepensioneerden binnen het fonds te versterken.

### **Bart de Jong: kandidaat bestuurslid**

Ik ben vanaf 1973 in diverse functies bij PGGM werkzaam geweest. Sinds 1997 werkte ik als pensioenvoorlichter voor werknemers en werkgevers over de inhoud van de pensioenregeling van PFZW. Zodoende heb ik alle wijzigingen op pensioengebied actief meegemaakt. Na vijf jaar pensionering zet ik me opnieuw in voor de pensioenbelangen, ditmaal van de gepensioneerden van PFZW. Daarbij wil ik met name de impact van het nieuwe pensioencontract voor onze gepensioneerden kritisch volgen.

# Oproep deelname aan Algemene Ledenvergadering 2022

Op dinsdag 26 april 2022 vindt de Algemene Ledenvergadering (ALV) plaats van de Belangenvereniging Pensioengerechtigden PFZW (BPP). Wij vergaderen in de Koningshof, Kerkplein 1, 3941 HV Doorn. tel.: 0343 414 270. U bent daar vanaf 10.30 uur welkom. Van 10.30 tot 11.00 uur is er tijd voor inschrijving, het nuttigen van een kopje koffie of thee en onderlinge contacten.

Wilt u deelnemen aan deze bijeenkomst dan is aanmelding daarvoor noodzakelijk. De voorkeur heeft het wanneer u de aanmelding digitaal doet via onze website [www.pfzw-belangenvereniging.nl/aanmeldenalv](http://www.pfzw-belangenvereniging.nl/aanmeldenalv).

Een schriftelijke aanmelding kunt u sturen naar BPP p/a Koepel Gepensioneerden Postbus 2069 3500 GB Utrecht. Eventuele voorstellen voor een nieuw bestuurslid kunnen tot 4 weken voor de ALV schriftelijk of via e-mail bij het bestuur worden ingediend. Bij de definitieve oproep voor de vergadering zal een dergelijke kandidatuur kenbaar worden gemaakt.

## De voorlopige agenda voor deze vergadering is:

11.00 - 11.15 uur      Opening  
                            Welkom en inleiding door Liesbeth Schaap, voorzitter

11.15 - 12.15 uur      Huishoudelijke vergadering

\* Verslag van de ALV van 26 oktober 2021

\* Jaarverslag 2021

## Benoeming Bestuursleden

\* Jaap Dijkstra (penningmeester) is aftredend en niet herkiesbaar

\* Twee nieuwe bestuursleden dragen wij ter benoeming aan u voor, te weten Meindert Schmidt en Bart de Jong. (zie toelichting)

In verband met de continuïteit van het bestuur en de sterke toename van werkzaamheden zijn wij op zoek naar nieuwe aspirant bestuursleden, waarbij de sterke voorkeur uitgaat naar vrouwen, gelet op de gewenste verdeling binnen het bestuur.

Gedegen kennis van pensioenbeleid en kennis van de PFZW regeling is gewenst.

## Financiën

\* Jaarrekening 2021

\* Verslag kascommissie 2021

\* Benoeming kascommissie 2022

\* Begroting 2022

\* Vaststelling contributie 2023

12.15 - 12.45 uur      Website  
                            Presentatie nieuwe website door Cees Michielse.

12.45 - 13.45 uur      Lunchpauze met broodjes, drankjes en onderling contact

13.45 - 15.00 uur      Stand van zaken pensioendiscussie  
                            door externe inleider en debat met de zaal onder leiding van de voorzitter.  
                            Het thema voor de middagvergadering staat nog niet definitief vast, omdat dit afhankelijk is van de vraag of het definitieve wetsontwerp dan bekend zal zijn. Ook is de kans aanwezig dat zo weinig aan onze eisen wordt tegemoet gekomen dat besluitvorming over een juridische procedure moet plaatsvinden. Thema en de namen van de externe inleiders zijn daarvan nu nog niet definitief vast te stellen.

15.00 - 15.30 uur      Rondvraag en sluiting

Na afloop gelegenheid tot napraten onder het genot van een drankje (tot 16.30 uur).

De stukken voor de vergadering en de aanvullende informatie bij de diverse agendapunten zullen ongeveer twee weken van tevoren via e-mail, of zo nodig per post, worden toegestuurd aan de leden die zich hebben aangemeld.

# Joep is gegaan en John is gekomen

Interview met de nieuwe en de vertrokken voorzitter van de Koepel Gepensioneerden

Door Jaap van der Spek

Sinds 1 april vorig jaar heeft de Koepel Gepensioneerden een nieuwe voorzitter nadat Joep Schouten en Jaap van der Spek de kar na de fusie van de NVOG met de KNVG anderhalf jaar samen hadden getrokken. Jaap van der Spek blijft nog een paar jaar aan als vicevoorzitter, maar Joep Schouten heeft zich volop gestort op zijn corebusiness, het bestuurslidmaatschap van het pensioenfonds PMT (Metaal en Techniek bedrijven) en heeft van de Koepel Gepensioneerden afscheid genomen. Zijn visie en de visie van John Kerstens, de nieuwe voorzitter, komen in dit interview aan bod en worden hieronder naast elkaar gezet. Het zal niet verbazen, dat ze in elkaars verlengde liggen.

## Als Kamerlid voor de PvdA heb ik me al bezig gehouden met pensioenen

John, je bent nog niet gepensioneerd en toch ben je voorzitter geworden van de Koepel Gepensioneerden. Waarom? John: "Ik ben afgestudeerd als jurist, maar al snel terecht gekomen in de wereld van de vakbonden. Ik was onder meer voorzitter van FNV Bouw en van de Pensioenfondsen voor Schilders en de Bouwnijverheid. Ik ken Joep Schouten nog heel goed uit die tijd. Joep was toen bestuursvoorzitter van de pensioenuitvoerder. Ook tijdens mijn eerste periode als Kamerlid voor de PvdA heb ik me met het onderwerp pensioen bezig gehouden. In mijn laatste periode als Kamerlid was ik onder meer woordvoerder zorg."

## Heksenketel

"Het is een heksenketel in Den Haag. Veel te veel ook de waan van de dag. Mede omdat ik toch meer tijd voor mijn gezin wilde hebben, heb ik medio 2020 besloten om naar wat anders uit te kijken en mijn Kamerlidmaatschap niet



*komende en*

te verlengen. Toen de functie van voorzitter van de Koepel Gepensioneerden voorbij kwam, leek alles op zijn plaats te vallen. Al mijn opgedane kennis en ervaring kon ik gebruiken voor de belangenbehartiging van senioren, een waardevolle groep mensen, waar mijn hart ligt. Ik ben daar zo'n drie dagen per week mee bezig. Daarnaast doe ik ook nog wel wat andere 'klussen', maar de hoofdzaak is toch het werk voor de gepensioneerden."

## Contacten met seniorennetwerken politieke partijen uitgebreid

"Omdat ik van nature iemand ben, die graag mensen met elkaar verbindt, in plaats van tegen elkaar opzet, ben ik verder gegaan op het pad van de samenwerking met de andere landelijk seniorenorganisaties, de ANBO, KBO-PCOB en NOOM. Want 'met elkaar' werkt nu eenmaal beter dan tegen elkaar. Die mogelijkheid ontstond, omdat ook daar nieuwe mensen aantraden die dezelfde opvatting bleken te hebben. Met de senioren van



*en gaande man*

'Het is een heksenketel in Den Haag, veel te veel de waan van de dag'.



CNV en FNV zijn de contacten verder uitgebreid, terwijl we ook bruggen hebben geslagen naar de seniorennetwerken van de politieke partijen. In de afgelopen periode heb ik gemerkt hoeveel werk er te doen is om de 'kracht van de senioren' en hun positie een plek te geven in een samenleving waar wel heel veel aandacht uitgaat naar de andere generaties. En ik heb gemerkt dat het me goed doet om voor de Koepel te werken".

### **Blij dat de kracht van gepensioneerden nu bij elkaar komt in de Koepel**

Joep, Wat doet het je om afscheid te hebben genomen van de Koepel Gepensioneerden? Joep: "ik zit er wat dubbel in. Aan de ene kant was het vaak pittig om de functie als covoorzitter van de Koepel te combineren met het bestuurslidmaatschap van PMT en die druk is nu duidelijk minder. Aan de andere kant heb ik ook een heel mooie tijd gehad. Als penningmeester en later (na het vertrek van Martin van Rooijen richting Den Haag) als interim voorzitter van de KNVG (koepel van Nederlandse Verenigingen van Gepensioneerden) heb ik samen met Jaap (voorzitter NVOG de Nederlandsen Vereniging van Organisaties van Gepensioneerden) en veel andere mensen de fusie mogen voorbereiden van onze twee verenigingen, die eigenlijk zoveel gemeenschappelijk hadden, dat het zonde was om die niet te bundelen. Dat de kracht van senioren nu bij elkaar komt in de Koepel Gepensioneerden en dat we een prima nieuwe voorzitter hebben kunnen vinden, ervaar ik als uitermate waardevol. Het is een genoegen geweest om mijn steentje daaraan te hebben kunnen bijdragen".

### **Pensioenakkoord en hoe nu verder?**

#### **Belangen gepensioneerden alleen in naam aan de orde**

De seniorenorganisaties hebben heel veel overleg gehad met de minister en met de sociale partners in de aanloop naar het pensioenakkoord en daarna. Niet

als partij bij het akkoord en de uitwerkingen, wel om invloed uit te oefenen. Er zitten elementen in het pensioenakkoord, die veel beter hadden gekund. Ook met de uitwerking van het akkoord in wetsvoorstellen die (als het lukt) eind maart de Tweede Kamer zullen bereiken, hebben we ons bemoeid. Want allerlei voor gepensioneerden belangrijke onderwerpen waren overheid en sociale partners 'vergeten', zoals snelle indexatie, eerlijk overstappen naar het nieuwe stelsel, het zogenaamde "invaren", en medezeggenschap. Dat laatste is uitermate belangrijk omdat immers ruim een derde van de pensioenvermogens (zo'n 1.700 miljard euro) afkomstig is van de gepensioneerden. Het zou dus ook logisch zijn als ze volwaardig mee zouden kunnen beslissen over de verdeling van dat vermogen straks. Zowel voor Joep als voor John is het moeilijk verteerbaar als dit niet zo zal blijken te zijn.. Beiden zien, dat de belangen van gepensioneerden vooral in naam aan de orde komen, maar niet in de concrete uitwerking van het pensioenakkoord. Al eerder hebben we gezien dat de in Den Haag gevonden oplossing om ook nu al indexering dichterbij te brengen niet meer is dan een fopspeen, omdat het overgrote deel van de gepensioneerden (ambtenaren, leraren, mensen in zorg en welzijn, werkers in metaal en techniek etc.) niet in aanmerking komt voor indexering. Er is immers een beleidsdekkingsgraad van minimaal 105% nodig en daar zijn de grote fondsen nog niet aan toe. Daarvoor zou de rente aanzienlijk moeten stijgen. Daarvoor heeft de Koepel al ruim een half jaar geleden gewaarschuwd.

#### **Inflatie sluipmoordenaar van de koopkracht**

Joep: "Het blijft lastig om mensen te overtuigen van het feit, dat er wel degelijk oplossingen zijn om nu al indexering echt dichterbij te brengen. Dat zou goed zijn voor gepensioneerden, maar ook voor de werkenden in de opbouw van hun pensioen. Dat laatste hoor je veel te

weinig, mogelijk omdat jongeren nog niet zo met hun pensioen bezig zijn. Dat 'dichterbij brengen' kan door de regels die voor het nieuwe stelsel wel gaan gelden deels nu al toe te passen. Als de voorzichtige rendementsverwachting, die nu gebruik wordt voor het vaststellen van de premie, ook gebruikt zou gaan worden voor de verplichtingen (wat je in kas moet hebben voor de te verwachten uitkeringen), dan is het probleem opgelost en kan er, onverwachte gebeurtenissen daargelaten, fatsoenlijk geïndexeerd worden. Overigens moet ik erbij zeggen, dat ik mijn hart vast houd voor de aanzienlijk toegenomen inflatie. Dat is een sluipmoordenaar voor de koopkracht. Als de inflatie voor 2022 uit zou komen op 5 of 6%, dan stelt een indexatie van 2% ook niet veel voor".

#### **Al jaren vloeit er geld van oud naar jong**

John sluit zich daarbij aan: "Dat is precies waar we al een tijd voor pleiten. Verder liggen nog een paar belangrijke probleempunten op tafel, die echt moeten worden opgelost wil de invoering van het nieuwe stelsel niet ten koste gaan van gepensioneerden. Al jaren vloeit er geld van oud naar jong (bij de pensioenvermogens gaat het om ruim 100 miljard euro) en niemand heeft het daarover. Maar wel dat het ten koste zou gaan van jongeren als er nu zou worden geïndexeerd. Het enige dat er dan gaat gebeuren is, dat er nog steeds meer geld van oud naar jong vloeit, maar iets minder dan daarvoor. De verdeling van het pensioenvermogen op het moment dat de pensioenfondsen het oude stelsel omruilen voor het nieuwe (het invaren) moet volgens de wet (generatie-) evenwichtig gebeuren. Niemand weet precies wat dat betekent, maar één ding is zeker, het is niet evenwichtig als de jarenlange onevenwichtigheid (geld van oud naar jong) niet op één of andere manier wordt gecompenseerd. Dat betekent nog een hele strijd. Die strijd zal de komende maanden gevoerd moeten worden in de Tweede

Kamer, de Eerste Kamer en daarbuiten. We bereiden ons voor op publiciteitsacties en op een eventuele gang naar de rechter. Dat doen we samen met onze partners, de senioren organisaties."

### De kracht van senioren

Joep is gegaan en John is gekomen. Maar het strijden voor een goed pensioen en voor een goed pensioenstelsel is gebleven. Met een nieuwe voorman voor de Koepel Gepensioneerden (waarbij ook de BPP is aangesloten), maar met dezelfde energie. Kort geleden heeft de koepel een nieuwe slogan gekregen: "De kracht van senioren". Die kracht is de komende tijd hard nodig en vormt tegelijkertijd de basis van een krachtig Nederland. "Maar dan moet je senioren ook in staat stellen naar behoren mee te doen. Dat verdienen ze!" is nadrukkelijk de opvatting van zowel Joep als John.

# Een afschuwelijk dilemma

## Door Jaap van der Spek

De oorlog in de Oekraïne houdt ons allemaal bezig. Met op de achtergrond de angst, dat het allemaal kan escaleren tot een derde wereldoorlog. Maar ook met de geruststelling dat we mogen leven onder een NAVO-schermburg. Maar mogen we dan de mensen in Oekraïne opofferen.

Dit afschuwelijke dilemma was onderdeel van het gesprek dat ik vanochtend (8 maart) via ZOOM mocht hebben met 27 vertegenwoordigers uit 20 landen. Het gesprek werd georganiseerd door de EURAG, een belangrijke Europese seniorenorganisatie waarin 28 landen vertegenwoordigd zijn. Naast landen uit de Europese Unie (zoals de vroegere Warschaupact landen) ook Israël, IJsland, Albanië, Zwitserland, Noorwegen en Rusland.

Gelukkig zijn alle landen actief bezig om geld in te zamelen, hulpprogramma's op te zetten en wapens te sturen. Alle landen, zelfs Hongarije en Polen stellen nu wel hun grenzen open voor de miljoenen vluchtelingen. De solidariteit en het intense meegevoel zijn groot. De Russische delegatie schaamde zich diep over wat hun leiding in Oekraïne deed, vertelde dat vele Russen dit ook echt niet willen, maar dat het belangrijkste deel van de bevolking na de indoctrinatie gelooft dat Nazi-Oekraïne een halt moet worden toegeroepen, zoals ook de agressieve NAVO. En dat het daarom, ook wat hen betreft helaas, niet te verwachten is dat er een opstand in Rusland zelf ontstaat. De twee mensen uit Rusland (beter hun namen niet te noemen) beaamden het onrecht dat Oekraïne wordt aangedaan en schetsten meteen het dilemma in hun immense land.

Galina uit Kiev kon aan het gesprek deelnemen, omdat er nog elektriciteit en internetverbinding was. Zij heeft

ervoor gekozen in het land te blijven voor de ouderen, de mensen die niet weg kunnen en voor haar bedreigde familie in het Oosten van het land. Haar bijdrage was niet alleen een roep om ondersteuning, maar ook een schreeuw van frustratie. Frustratie, omdat hun land naar de Filistijnen gaat, terwijl de wereld het laat gebeuren: Amerika en Engeland hebben toch ook bevrijdingslegers gestuurd om jullie te bevrijden van Hitler? Waarom sturen jullie geen troepen naar ons land om ons te bevrijden? In 1939 werd er ook niet gereageerd, toen Hitler Tsjecho-Slowakije binnen viel. Het gaat nu net zo. Pas maar op, na ons volgen jullie één voor één".

Haar schreeuw maakte ons allemaal heel erg stil. Omdat je onmachtig bent, omdat je erger wilt voorkomen, maar ook omdat je Galina zo heel erg goed begrijpt. Een schreeuw die het afschuwelijke dilemma vertolkt. Laten we het in Oekraïne maar gebeuren, om er zelf nog zonder kleerscheuren tussenuit te komen?

'Haar schreeuw maakte ons allemaal heel stil'.

# “Voor mij is het belangrijk de bril van de gepensioneerden op te hebben”

In gesprek met Mariëtte Simons, namens de gepensioneerden lid van het bestuur van PFZW

Door Jaap van der Spek

*“Met de komst van het nieuwe pensioenstelsel kan er veel verbeteren, maar pensioenfondsen moeten het wel gaan waarmaken. Daar wil ik graag aan meedoen”, aldus Mariëtte Simons.*

Mariëtte Simons is alweer 4 jaren geleden door de gepensioneerden gekozen als lid van het PFZW-bestuur. Dat is bijzonder, want de andere bestuursleden worden voorgedragen door vakbonden en werkgevers en dus niet gekozen. Voor alle leden van het bestuur geldt overigens wel, dat ze door DNB (toezichthouder De Nederlandsche Bank) zijn beoordeeld op hun geschiktheid als pensioenfondsbestuurder. Dat geldt ook voor Mariëtte. Zij is gekozen door de gepensioneerden, maar het duurt nog wel even voor ze zelf met pensioen gaat. Ze wil nog wel een poosje doorgaan, maar daar gaan de gepensioneerden van PFZW over. Eind maart en begin april zijn er weer verkiezingen voor deze bestuurszetel. Daarvoor zijn er drie kandidaten. Mariëtte is de enige vrouw.

## Een mooi en goed systeem

Waarom wil ze doorgaan? Mariëtte: “Ik wil me graag als pensioenfondsbestuurder inzetten. Ik heb de afgelopen jaren wel gemerkt dat het best veel inspanningen en tijd kost om me goed in te werken. Er zijn veel en grote belangen mee gemoeid. Ik heb binnen het bestuur verschillende functies gehad (voor de liefhebbers: audit commissie en 1 ½ jaar de commissie beleggingen). De commissies vragen veel inzet, maar daardoor ben ik er wel snel en stevig ingegroeid. Het besturen van een pensioenfonds is complex en het gaat om heel veel geld, dat deelnemers aan het fonds hebben toevertrouwd. Zij



mogen verwachten dat een bestuur dat geld niet alleen goed bewaakt, maar er ook nog eens zoveel meer geld van maakt, dat er fatsoenlijke pensioenen van kunnen worden uitbetaald. Ongeveer 30% van het pensioenvermogen bestaat uit premiegeld dat tijdens het werkzame leven is ingelegd. Tijdens die werkzame periode komt er door beleggingen nog eens 35% bij. Vervolgens wordt het vermogen verder opgebouwd (de resterende 35%) in de fase van pensioenuitkering. En dat terwijl je wel elk jaar geld uitgekeerd krijgt. Het is een goed en mooi systeem. De deelnemers mogen dat dus ook van mij verwachten”.

## Het beheersen van risico's is heel belangrijk

Wat is er nu zo leuk aan ingewikkelde processen? Mariëtte denkt even na: “Natuurlijk is het belangrijk dat ik kan terugvallen op een goede opleiding, op veel ervaring en op allerlei bijscholingen. Ik heb me verder bekwaamd in alles wat met beleggen

te maken heeft en met welke risico's je loopt. Vooral ook geleerd hoe je die kunt beheersen. Ik zei al, het gaat bij PFZW om een heel groot vermogen (zo'n 275 miljard euro), maar niet alleen dat. Het gaat ook om 3 miljoen mensen, zowel de (ex)werkers in zorg, welzijn en cultuur, als de gepensioneerden. En die mensen moet je steeds voor ogen hebben. Omdat ik door gepensioneerden gekozen ben, heb ik door het jaar heen veel contacten met de delegatie van gepensioneerden in het verantwoordingsorgaan, de Pensioenraad. Het is een bestuurlijke verantwoordelijkheid om alle generaties evenveel aandacht te geven, maar voor de gepensioneerden is het goed dat ik hun bril op heb. Zodat ze in het bestuur niet vergeten worden. Voor mij is ook belangrijk dat er een goede relatie is tussen het bestuur en het verantwoordingsorgaan, de Pensioenraad. Vooral de contacten met de delegatie 'gepensioneerden' stel ik op prijs. Natuurlijk doe je het als bestuurslid altijd samen met de andere leden van het bestuur, maar ik heb

zeker zelf ook mijn steentje bijgedragen".

### **Wat doe je voor de gepensioneerden die al jarenlang niet geïndexeerd zijn?**

Is dat niet lastig in een tijd waarin al jarenlang de pensioenfondsen moeten rekenen met de lage rente waardoor er al meer dan 10 jaren niet geïndexeerd kon worden? Waardoor de koopkracht van gepensioneerden inmiddels ver achterloopt bij die van de rest van Nederland? Mariëtte kent de discussie en vindt het ook lastig dat de pensioenfondsen hun verplichtingen volgens de wet moeten berekenen met de lage rekenrente. "Daardoor is het wettelijk niet mogelijk te indexeren, terwijl je dat eigenlijk wel graag zou willen. Zeker met het oog op de lange tijd waarin die indexatie niet mogelijk was en het feit dat nu de inflatie wel erg hard oploopt. Bij alle beslissingen zal een bestuur moeten kijken naar wat evenwichtig is (voor de verschillende categorieën en generaties). Wat is dan een eerlijke verdeling? Deze vraag is van belang voor het nieuwe stelsel, maar ook voor de weg ernaar toe. Wat doe je voor de gepensioneerden die al jaren geen indexatie hebben gehad, maar ook wat doe je voor deelnemers die al jaren door het wegvallen van de indexatie te weinig pensioen hebben kunnen opbouwen? Maar het is ook belangrijk bij de invoering van het nieuwe stelsel alle generaties goed te bedienen. En dat zal nog een hele klus worden. Voor mij is het belangrijk om dan ook de bril van de gepensioneerden op te hebben en bij te dragen aan een eerlijke verdeling".

### **Gepokt en gemazeld**

Kortom Mariëtte, er is nog zoveel werk te doen, dat het jammer zou zijn als je daaraan niet mee zou werken? "Dat klopt. Zonder de 2 andere kandidaten te kort te doen, met mij hebben de gepensioneerden iemand die inmiddels binnen PFZW gepokt en gemazeld is en die een goede relatie heeft opgebouwd met de pensioengerechtigden in de Pensioenraad. Bovendien, ik vind mijn werk, juist door die complexiteit en

vanwege de contacten met gepensioneerden, zeer de moeite waard. En niet alleen dat, ik beleef er ook veel plezier aan".

Het is toch een langer gesprek geworden, dan we dachten. Mariëtte gaat nu onderweg naar een vakantieweekend. Om daarna weer de werkweek in te duiken. Met de bril op van de gepensioneerden.

### **Noot van de redactie**

Tot 19 april kan men zijn of haar stem uitbrengen op een van de drie kandidaten voor het bestuur van PFZW. Informatie over de procedure en de te hanteren stemcode heeft u inmiddels van het pensioenfonds ontvangen. Vooral met het oog op de toekomst is het van belang dat zo veel mogelijk stemgerechtigden hun stem uitbrengen.

'Het is belangrijk om bij de invoering van het nieuwe stelsel alle generaties goed te bedienen'.

### **Kort CV Mariëtte Simons**

Mariëtte Simons is een pensioenprofessional. Na ruim tien jaar directeur geweest te zijn van het pensioenfonds SNS Reaal en enkele jaren uitvoerend bestuurder bij PME (het pensioenfonds voor de metalsector), vervult ze sinds 2017 rollen bij PNO media (het fonds voor de creatieve en digitale sector), is lid van het Verantwoordingsorgaan van BOF Hibin (het bedrijfstak-pensioenfonds voor de handel in bouwmaterialen) en is ze dus lid van het bestuur van PFZW. Tot maart 2021 was ze ook bestuurssecretaris bij het pensioenfonds Post NL. Ze startte haar loopbaan bij Interpolis als projectleider voor een nieuw herverzekeringsprogramma. Bij SNS Reaal gaf ze als manager onder meer leiding aan een programma voor een nieuwe vorm van kredietdienstverlening voor de kleine zakelijke markt. Mariëtte is meer dan 15 jaar docent geweest bij Tilburg University & TIAS Business School op het gebied van ondernemingsfinanciering en beleggings theorie. Sinds 2007 is ze ook docent bij SPO Pensioenopleiders. Mariëtte heeft twee doctoraalstudies afgerond aan de universiteit van Tilburg, Bedrijfseconomie en Taal en Literatuurwetenschappen. Ze is 58 jaar en woont in Dongen.

# Seniorenorganisaties praten met seniorennetwerken van politieke partijen

Door Jaap van der Spek

## **Nuttig!!**

Er zijn veel redenen, waarom het goed is dat seniorenorganisaties ANBO, KBO-PCOB, NOOM en Koepel Gepensioneerden het gesprek aangegaan zijn met de seniorennetwerken van politieke partijen. Het gaat niet alleen om de huidige discussie over de voornemens van het kabinet om bij de extra verhoging van het minimumloon en de uitkeringen de AOW uit te sluiten en om de vraag hoe de indexeringen van de aanvullende pensioenen dichterbij kan worden gebracht, maar ook om dieper liggende problemen. Iedereen beseft, dat alles relatief is als er in het oosten van Europa een oorlog aan de gang is, maar als het leven doorgaat en door moet gaan, dan horen daar ook de vraagstukken bij, waarmee de gepensioneerden te maken hebben.

## **Niet volwaardig behandeld**

Senioren voelen zich niet volwaardig behandeld. Jongere mensen vervullen nu de functies in politiek en bedrijfsleven en lijken nog steeds het beeld voor ogen te hebben, dat ouderen alleen maar geld kosten en desondanks veel zeuren, terwijl ze het eigenlijk best goed hebben. Voor een deel is dat laatste nog waar ook. In Nederland is bewust de AOW gekoppeld aan de ontwikkeling van het minimumloon en is jaren geleden de mogelijkheid geopend om voor je pensioen via pensioenfondsen te sparen 'voor de oude dag'. Dat allemaal om armoede onder gepensioneerden zoveel mogelijk te voorkomen (basispensioen AOW) en om hen de mogelijkheid te geven, door zelf aanvullend collectief te sparen, na pensionering ongeveer het leven te kunnen leiden, dat ze daarvoor in hun betaald werkzame leven ook hadden. We mogen gemiddeld langer leven dan vroeger en profiteren ook van de

mogelijkheden in de (gezondheids-) zorg. Veel gepensioneerden hebben een huis, dat meer waard is geworden en (gedeeltelijk) is afbetaald. En ja, er zijn landen waar de gepensioneerden het slechter hebben dan in ons land. Tot zover wat er klopt. Maar er klopt ook heel veel niet.

## **Veel zaken kloppen niet**

Wat er niet klopt is, dat, als we met de bedoelingen van de AOW en het sparen voor aanvullende pensioenen succes hebben, dit succes wordt beschouwd als een bijna oneerlijke situatie. En dat rechten op een zelf collectief gespaard pensioen, met zo mogelijk indexatie, wordt gekenmerkt als het tekort doen van jongere generaties. Wat niet klopt is, dat er al zo'n 10 jaren door allerlei oorzaken geld uit de pensioenvermogens gevloeid is naar jongeren (110 miljard euro) en dat indexeren toch wordt gezien als het geld afnemen van jongeren. En wat ook niet klopt is dat gepensioneerden volstrekt onvoldoende in pensioenfondsen mee kunnen besturen, terwijl ze een fors gedeelte van het pensioenvermogen (1.800 miljard euro) vertegenwoordigen. En wat ook niet klopt is dat de groei van de koopkracht van een grote groep ouderen de laatste jaren ver achter is gebleven bij die van de betaald werkenden. Voor mensen met een AOW en een klein pensioen heeft de AOW-groei redelijk gelijke tred gehouden met de loonontwikkeling. Maar als je daarbij betreft de gemiddeld veel hogere zorgkosten, dan zit er toch ook daar iets niet lekker. Zo'n 2,5 miljoen gepensioneerden, die een hoger pensioen hebben, kennen echter wel een oplopende forse achterstand in de koopkracht.

Vervolgens hebben we berichten gezien als zouden de ouderen de

ontwikkelingen in de woningbouw belemmeren, omdat ze niet bereid zijn om door te stromen en hun woningen beschikbaar te stellen aan de nieuwe generaties, terwijl er volstrekt onvoldoende geschikte woningen worden gebouwd voor die ouderen. Bouwen voor ouderen kan juist een belangrijke oplossing zijn voor de vastgelopen woningmarkt.

## **Veel redenen om de krachten te bundelen**

Ouderen zijn, via grootschalig vrijwilligerswerk, oppaswerk voor de kleinkinderen van de twee verdienende kinderen en heel veel mantelzorg, een onmisbare schakel in ons sociale en economische leven. Zonder hun inbreng zou de samenleving op z'n rug liggen. Ze zitten niet meer aan de knoppen van de politiek maatschappelijke besluitvorming, maar ze zouden daar wel veel meer moeten worden toegelaten.

Kortom, er zijn heel veel redenen om als seniorenorganisaties de krachten te bundelen. En er is ook die andere kant, de samenleving zou veel meer open moeten staan voor wat de ouderen kunnen betekenen, anders dan alleen maar het al genoemde vrijwilligerswerk.

## **Overeenstemming over koppeling AOW aan het minimumloon**

Om dat alles breder te kunnen bespreken, hebben de seniorenorganisaties contact gezocht met de seniorennetwerken van de politieke partijen. Partijen als VVD, D66, CDA, PvdA en Groen Links (in wording) hebben die netwerken en binnen de ChristenUnie wordt er ook over nagedacht. Vanzelfsprekend is in het eerste contact de actualiteit aan de orde geweest. Dat wil zeggen, dat er overeenstemming is over de handhaving van de AOW-koppeling

met het minimumloon, ook voor de extra verhoging van het minimumloon, en over het repareren van de koopkrachtachterstand. De volgende ontmoeting zal gaan over het wetsontwerp, waarin de uitwerking van het pensioenakkoord gestalte gaat krijgen. De Raad van State heeft inmiddels advies gegeven en de verwachting is dat voor april het wetsontwerp bij de Tweede Kamer ligt. Een goed moment om weer met de seniorennetwerken van de politieke partijen te gaan praten. De bereidheid is wederzijds.

'Ouderen nemen niet meer deel aan de politiek-maatschappelijke besluitvorming, maar zouden daar wel moeten worden toegelaten'.

# Ouderen oorzaak woningnood?

Door: Eric van Eck

De Nederlandse bevolking vergrijst in rap tempo. In 2019 telde Nederland 2,2 miljoen 65-plus-huishoudens; daarmee is 28 procent van alle huishoudens een 'ouderenhuishouden'. Volgens statistiebureau CBS komen er in de komende twintig jaar maar liefst 1 miljoen ouderenhuishoudens bij. Vooral het aantal 85-plus-huishoudens neemt sterk toe: in 2019 woonde 92% van alle 75-plussers zelfstandig. Zo'n vijftientig jaar geleden gold dit nog voor zo'n 83 procent van hen. Dat ouderen steeds vaker zelfstandig wonen is deels het resultaat van overheidsbeleid (waarbij de toegang tot verzorgings- en verpleeghuizen moeilijker is gemaakt) en de voorkeuren van ouderen zelf. Maar die zelfstandigheid heeft zijn prijs, want ouderdom komt met gebreken. Drempels, een trap, geen WC op de slaapverdieping; naarmate de tijd vordert gaan ze een grotere belemmering vormen. Met alle risico's op valpartijen en ziekenhuisopnamen van dien. Je zou als oudere op een gegeven moment maar beter kunnen verhuizen naar een woning, die meer geschikt is: alles gelijkvloers, geen drempels en een toilet waar plaats is voor je rollator of rolstoel.

## Eengezinshuis vaak ongeschikt

In 2018 woonde een kleine 820.000 van de ruim 2 miljoen ouderenhuishoudens in een huis dat in beginsel minder geschikt is om tot op hoge leeftijd en met toenemende beperkingen in te blijven wonen. Degenen in een eengezinswoning wonen vaker in een ongeschikt huis dan degenen in een appartement(meergezinswoning) (figuur 1).

## Woningaanpassingen

De meeste 'ongeschikte' woningen zijn door aanpassingen tegen betrekkelijk geringe kosten geschikt te maken, maar de praktijk laat zien dat het levensloopbestendig maken van woningen te weinig en met name te laat gebeurt. Je moet dan wel eerst toegeven dat je gebrekkig wordt en dat is best emotioneel. Maar misschien is verhuizen, hoewel ook een hoop werk en minstens zo emotioneel dan toch een betere optie

## Verhuizen? Waarheen dan?

Tot voor kort was een typische ouderenwoning vooral heel klein. Kamer, slaapkamer, badkamer, keukentje en een halletje waar je je kont niet kon keren. Je moet er niet aan

Woonsituatie ouderenhuishoudens (%)

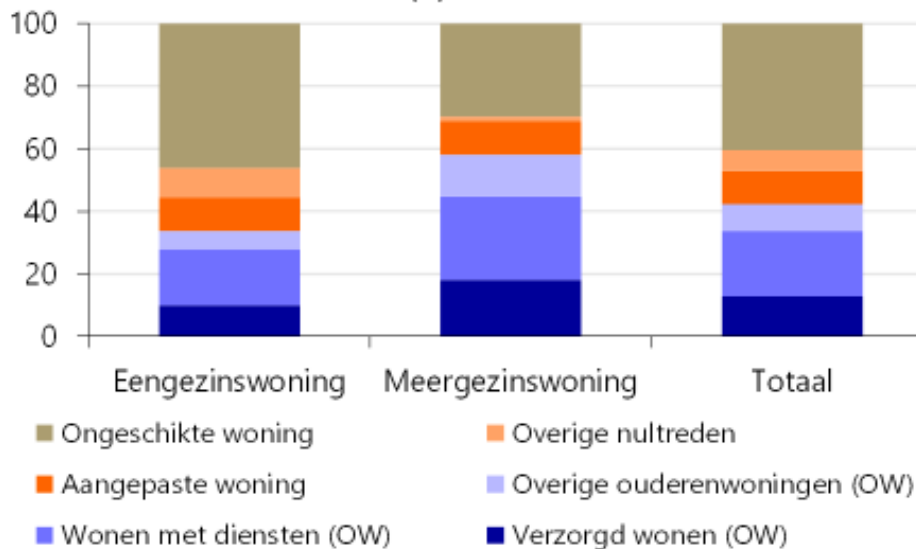


fig. 1 Bron: WoON 2018, bewerking RaboResearch

denken dat er een elektrische rolstoel in en uit moet. Als je de keus hebt, wil je daar niet zitten. De laatste tijd neemt de belangstelling voor zg. Knarrenhofjes toe, maar daar zijn er niet veel van. En als je dan ook nog in je eigen buurt wil blijven wonen houdt het al helemaal snel op. Dan blijf je dus maar zitten waar je zit, ondanks de bezwaren van een te groot huis met trappen en drempels en misschien het schuldgevoel dat je in een huis zit waarin een gezin zou kunnen wonen.

### Te weinig ouderenhuisvesting

Er zijn best 65-plussers die willen verhuizen. Volgens de ANBO waren er in 2018 al zo'n 100.000 ouderenhuisvestingen te weinig (ANBO, 2018). En ongeveer de helft van de gemeenten gaf in 2016 aan in 2020 een tekort te verwachten (Ipsos Facto, 2016). Sinds 2018 zijn die getallen niet gunstiger geworden, vooral niet in de sociale huursector. En dan gaat het dus niet aan om in media de ouderen voor te stellen als de oorzaak van de

via woningaanpassingen en via nieuwbouw. Het is essentieel dat er voor ouderen meer huizen worden gebouwd, waaronder woonvormen die het gat tussen 'thuis' en het 'verpleeghuis' opvullen. Deze huizen moeten bij voorkeur worden gebouwd in relatief vergrijsde wijken, omdat veel ouderen nu eenmaal graag in hun eigen buurt blijven wonen. Met de bouw van ouderenhuisvestingen zijn ook jongere huishoudens geholpen. De huidige generatie ouderen woont immers vaker dan de vooroorlogse generatie in ruime eengezinswoningen. Zodra ouderen verhuizen naar een voor hen geschikt huis, komen deze huizen ook weer vrij voor andere huishoudens, waaronder (jonge) gezinnen. Als ouderen een betaalbaar alternatief in de eigen buurt krijgen aangeboden zijn ze best bereid plaats te maken. Ze zijn slachtoffer van het beleid, niet de aanstichters ervan.

### Oorzaken van de woningcrisis

Percentage gemeenten dat een probleem noemt



fig. 2

Iedereen krijgt de schuld, behalve de gemeenten zelf, die de grondprijzen de pan uit laten rijzen (ruwweg de helft van de bouwkosten) om hun begroting dekkend te krijgen.

### De juiste volgorde

Het enige dat erop zit is het aanbod van betaalbare ouderenhuisvestingen vergroten. Volgens ABF Research (2020) moeten er de komende twintig jaar maar liefst 400.000 huizen bijkomen die geschikt zijn voor ouderen

### Literatuur

ABF Research (2020). Verkenning wonen met zorg 2019-2040. Delft: ABF Research.  
 ANBO (2018). Geschikte woning moeilijk te vinden, nieuwsbericht 12 maart 2018.  
 Ipsos Facto (2016). Landelijk onderzoek lokaal beleid seniorenhuisvesting 2016. In opdracht van de ANBO. Den Haag: Ipsos Facto Beleidsonderzoek.  
 RaboResearch Nederland, Economie en Duurzaamheid 20-4-2020, Carola de Groot

Praktijkvoorbeeld  
 Mevrouw R.J., 82 jaar:  
 (naam bij de redactie bekend)  
 Mijn inkomen is:  
 AOW € 1226,-  
 pensioen € 87,-  
 Totaal inkomen € 1.313,-  
 Al met al geen riant inkomen  
 huur € 410,- (incl. servicekosten € 3,80)  
 huurcompensatie € 170,-  
 netto huur € 240,-, ofwel 18,3% van het inkomen  
 Als ik zou verhuizen naar een kleinere woning, zoals bij ons aan de overkant, betaal ik aan huur ong. € 680, excl. servicekosten. Een proefberekening laat een huurtoeslag zien van € 349,-, hetgeen de netto huurlasten op € 330,- brengt, ofwel 25% van het inkomen. De maandelijkse € 110,- verhoging van de huurlasten is met dit inkomen een (te) forse hap uit het budget. E.v.E

En zolang er geen woning voorbij komt die aan mijn eisen voldoet en ik het hier, al dan niet met enige aanpassing, goed kan redden ben ik niet van plan weg te gaan.  
 En mijn burens, Tiny en Susan, denken er net zo over. Vergeet daarbij ook niet dat je ergens anders weer een nieuw sociaal netwerk moet proberen op te bouwen en dat valt echt niet mee als je ouder wordt.

# WMO-toezicht schiet tekort

Door: Eric van Eck

Met de invoering van de Wmo (Wet Maatschappelijke Ondersteuning) in 2015 is de verantwoordelijkheid voor de maatschappelijke zorg en het toezicht hierop bij de gemeenten neergelegd. De Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd (IGJ) heeft ten aanzien van het Wmo-toezicht een belangrijke opdracht om jaarlijks te rapporteren aan de minister van VWS over de stand van zaken en de ontwikkelingen in dit domein. Het rapport over 2019 is onlangs verschenen (oktober 2020). De conclusies zijn niet mals.

## Toezicht onvoldoende en wordt slechter

Het Wmo toezicht beweegt zich volgens de Inspectie in de verkeerde richting. Een aantal aspecten waarop de IGJ het Wmo toezicht tot nu toe in haar rapportage beschouwde, doet het nog steeds niet goed genoeg of is het zelfs slechter gaan doen. De IGJ is van mening dat het tempo waarin gemeenten het Wmo toezicht invullen nog steeds te laag is. Als dit tempo en deze richting van de ontwikkeling van het Wmo toezicht zo blijft, dan verdwijnt daarmee ook de mogelijkheid om in Nederland te komen tot Wmo toezicht dat overal van voldoende niveau is. Dat het toezicht in de verkeerde richting beweegt is bijvoorbeeld te zien aan het steeds kleinere aantal gemeenten dat met een plan of programma voor het toezicht is gaan werken. Als gemeenten al toezicht uitvoeren, doen ze dat achteraf op basis van incidenten in plaats van op basis van een vooraf opgesteld controleplan. Het toezicht lijkt onvoldoende belangrijk gevonden te worden, hetgeen blijkt uit het feit dat het aantal gemeenten dat de rapporten en/of de maatregelen of sancties openbaar maakt maar langzaam stijgt. Nog steeds maakt driekwart van de gemeenten deze stukken niet openbaar. In 2018 gaf tachtig procent van de gemeenten aan dat er een

openbaar jaarverslag over het Wmo toezicht was opgesteld. Dit is in 2019 flink afgenomen naar zestig procent.

## Rapportage verplicht stellen!

Weliswaar neemt het aantal onderzoeken, calamiteitenmeldingen, rapporten en maatregelen toe, maar de analyse van die toename leert dat dit niet komt doordat meer gemeenten beter hun best zijn gaan doen. De groei van die aantallen komt vooral doordat een, vergeleken met vorig jaar, kleinere groep gemeenten intensiever en frequenter zijn best is gaan doen. De Inspectie beveelt de Minister dan ook aan de rapportage verplicht te stellen. Omdat de gemeenten niet alleen met de uitvoering maar ook met het toezicht zijn belast, zou de Gemeenteraad in dezen de controlerende taak moeten uitvoeren. De uitvoering van de rapportage is vaak uitbesteed aan de GGD. De gemeenteraad controleert niet of onvoldoende omdat de leden van mening zijn dat het hier een collegetaak betreft (in mijn opvatting van democratie dus juist iets dat gecontroleerd dient te worden), omdat de rapportage niet openbaar gemaakt wordt of omdat men zich inhoudelijk niet in staat acht te controleren. De inspectie beveelt vanwege dat laatste aan de raadsleden beter te ondersteunen.

## De klanten zijn tevreden

Een mogelijke reden voor het gebrek aan aandacht voor de wettelijk verplichte rapportage is wellicht dat de tevredenheidsonderzoeken die door ZorgfocuZ (onafhankelijk onderzoeksbureau van de Universiteit van Groningen) worden uitgevoerd een steeds positiever beeld laten zien. (in Skipr 5-2-21) In de analyses worden resultaten over de periode 2016-2020 in totaal en per gemeente met elkaar vergeleken. Hieruit blijkt dat cliënten de afgelopen jaren steeds beter weten waar zij met

hun hulpvraag moeten zijn, is de bekendheid over de beschikbaarheid van de onafhankelijke cliëntondersteuning toegenomen, zijn cliënten in steeds grotere mate tevreden over de ondersteuning die ze krijgen, en ervaren cliënten een steeds betere kwaliteit van leven door de hulp die zij vanuit de Wmo krijgen. Over het algemeen blijkt dus dat de gemiddelde, algemene tevredenheid is toegenomen. Dat is een veel positiever beeld dan in de eerste jaren en je kunt je voorstellen dat de verschillende Colleges van B&W met een zucht van tevredenheid achterover leunen.

## Verschillen tussen gemeenten

Zoals ook in eerdere artikelen over dit onderwerp naar voren kwam is het verschil tussen gemeenten echter (nog steeds) groot. Een verplichte, goed uitgevoerde rapportage met voor alle gemeenten dezelfde vragen maakt het mogelijk om tot verbetering te komen, ook op plaatsen waar gemeenten zelf niet de kracht hebben om bijvoorbeeld te lange wachtlijsten weg te werken. De gemeenteraad moet beter ondersteund worden om zijn controlerende taak uit te voeren.

Hoe het in de praktijk van een kleine gemeente werkt kunt u lezen in het artikel van Pierre Thijssen.





# Wat doet gemeente met toezicht op de uitvoering van de WMO ?

Door Pierre Thijssen

Pierre Thijssen is redactielid van Ons pensioen en commissielid namens de vernieuwingsgroep in de gemeente Beekdaelen, Limburg.

## WMO in de praktijk

Op grond van de wet maatschappelijke ondersteuning (WMO) moet de gemeente Beekdaelen er voor zorgen dat mensen zo lang mogelijk thuis kunnen blijven wonen. De gemeente is verantwoordelijk voor de ondersteuning van mensen die niet op eigen kracht zelfredzaam zijn. Het gaat bijvoorbeeld om:

- begeleiding en dagbesteding;
- huishoudelijke hulp;
- mantelzorg of ondersteuning om de mantelzorger tijdelijk te ontlasten;
- een plaats in een beschermde woonomgeving voor mensen met een psychische stoornis;
- opvang in geval van huiselijk geweld.

Meldt iemand zich bij onze gemeente met het verzoek om ondersteuning dan doet die onderzoek naar de persoonlijke situatie. In het zgn. keukentafelgesprek wordt bepaald welke hulp de burger nodig heeft. Deze laatste wordt in de gemeente Beekdaelen daarbij ondersteund door de ouderenadviseurs van de KBO. De gemeente kan onder voorwaarden een Persoonsgebonden Budget (pgb) verstrekken. Met een pgb kan de cliënt de ondersteuning zelf kiezen en inhuren. De gemeente mag voor de ondersteuning die zij biedt een eigen bijdrage vragen. Op de website van het CAK (Centraal Administratie Kantoor) kan men een indicatie krijgen van de hoogte van die eigen bijdrage.

*"Het toezicht op de uitvoering van de WMO is in de gemeente Beekdaelen uitbesteed aan de GGD, maar we gaan daar volgend jaar op het niveau van Parkstad waarschijnlijk een verscherping aan toevoegen, ook via de GGD.", aldus wethouder Jeanette Quadvlieg-van Dam van de gemeente Beekdaelen.*

Er is geen evaluatie voor de raad

geweest maar het onderwerp is wel uitgebreid aan de orde geweest in de stuurgroep WMO Parkstad.

Bij de Zuid-Limburgse gemeenten is het toezicht ingeregeld door middel van calamiteitentoezicht bij de GGD Zuid Limburg. Dit betreft een vorm van reactief toezicht en was destijds de minimale wettelijke verplichting vanuit de WMO 2015. Echter als Beekdaelen vinden wij, maar ook de andere Parkstad- gemeenten[1], deze vorm van toezicht onvoldoende om de brede wetgeving die de WMO is volledig te bedienen. Op basis van de constatering is een werkgroep gevormd door diverse Parkstadgemeenten om de mogelijkheden tot doorontwikkeling van het WMO toezicht in kaart te brengen en een voorstel voor te bereiden tot borging van pro-actief en eventueel signaal gestuurd toezicht in onze regio.

De functie zelfstandig organiseren als gemeente ligt niet voor de hand. Zelfstandig organiseren is duurder, kennis en kunde zijn nieuw en ook moeilijk op peil te houden. In verband met het noodzakelijk volume van de toezichtfunctie ten opzichte van het aantal aanbieders in onze regio is het zelfstandig organiseren door de gemeente bovendien kwetsbaar op het gebied van continuïteit en onderlinge collegiale afstemming door de toezichthouders. Ook bestaat het risico dat inhoudelijke kennis, verkregen over een specifieke organisatie, verloren gaat of onvoldoende gedeeld kan worden met overige gemeenten.

Recent in de stuurgroep WMO het volgende besluit genomen:

## Pilot

Het doel is de doorontwikkeling van het WMO toezicht naar een brede vorm van kwaliteitstoezicht actief te bewerkstelligen en hierbij de GGD Zuid Limburg als partner te benaderen in deze ontwikkeling. Het is de intentie om met een pilot te starten vanuit de regio Parkstad, zodat de opdracht buiten de Gemeenteraad in het 'pluspakket' geïmplementeerd kan worden. Het doel van deze pilot is om te oriënteren, de financiële haalbaarheid in kaart te brengen ten opzichte van het beschikbare volume en van daaruit verder te ontwikkelen en meerdere gemeenten aan te laten sluiten. Om het benodigde volume te creëren willen we zoveel mogelijk gemeenten in Zuid-Limburg bereid krijgen om het kwaliteitstoezicht actief in te richten bij de GGD.

## Taak raadsleden

Raadsleden hebben de taak om op te letten dat het college de uitvoering mogelijk maakt en worden via de jaarverslagen van de WMO van de GGDZL (GGD Zuid Limburg) als toezichthouder op de hoogte gehouden. Raadsleden signaleren ook situaties in de samenleving waar de WMO hulp geïndiceerd is. De missie van de GGDZL is om de kwaliteit van zorg en ondersteuning voor burgers te verbeteren. Dit doen ze door samen te werken met burgers, zorgaanbieders en gemeenten. Door middel van kritisch onderzoek naar de kwaliteit van de zorg en ondersteuning zorgen ze voor verbetering van zorg door de aanbieders. Dit alles ter bescherming van de meest kwetsbare burgers in onze samenleving.

# Seniorenorganisaties komen in actie als.....

De GGDZL staat als toezichthouder voor onafhankelijk, transparant en deskundig toezicht in de WMO.

De gemeente kan in afstemming met de toezichthouder WMO-voorzieningen op kwaliteit laten toetsen op basis van signalen, klachten of meldingen van onvoldoende kwaliteit.

Tijdens de lockdown periode hebben de kwaliteitsonderzoeken stilgelegen, rond de zomer worden deze weer opgepakt. Daarnaast zijn er door de coronacrisis minder opdrachten voor kwaliteitsonderzoeken en adviesaanvragen binnengekomen. Op dit moment is in de regio Zuid-Limburg alleen het calamiteitentoezicht op de WMO belegd bij de GGD Zuid Limburg. Dit is in feite de minimale wettelijke invulling van het toezicht vanuit de WMO, aangezien het reactief toezicht betreft op calamiteiten.

De GGD Zuid Limburg verwerkt het gedeelte toezicht WMO onder het onderdeel Unit Hygiëne en Inspectie in hun algehele jaarverslagen.

In het algemeen komen de volgende knelpunten naar voren:

- Wisseling van begeleiding van de cliënt
- Cliënt zit niet op de juiste plek
- Protocollen en of beleidsstukken zijn niet aanwezig of incompleet.

De in gang gezette ontwikkelingen moeten het toezicht op de uitvoering van de WMO in de regio Parkstad aanzienlijk verbeteren.

[1] Parkstad is een bestuurlijk samenwerkingsverband en een regio in Zuidoost-Limburg, met ruim 255.000 inwoners.

## Door Jaap van der Spek

Ongeveer op het moment dat Ons Pensioen bij u in de bus valt heeft de Raad van State zijn commentaar geleverd op de concept wetsontwerpen voor een nieuw pensioenstelsel. Dat commentaar is verwerkt en in april krijgt de Tweede Kamer de daarop aangepaste voorstellen.

Vanaf dat moment is het ook bekend of de regering tegemoet gekomen is aan de wensen van de seniorenorganisaties, waaronder de Koepel Gepensioneerden, waarbij de BPP is aangesloten: Indexeren vanaf 2022, een overgang naar het nieuwe stelsel met compensatie voor de achterstand van gepensioneerden, echt perspectief voor hen in het nieuwe stelsel en een fatsoenlijke medezeggenschap. We kennen de resultaten nu nog niet, maar bereiden ons als seniorenorganisaties wel voor op de zeer waarschijnlijk noodzakelijke acties.

De vraag zal dan aan de orde zijn of het nog zin heeft verder te praten met sociale partners en de minister. Maar vooral zullen we de gesprekken met de politieke partijen en met hun Kamerleden verstevigen en proberen alsnog wetswijzigingen erdoor te krijgen. Daar zullen de politieke partijen toch echt open voor moeten staan, willen ze de senioren niet helemaal van zich vervreemden, met alle consequenties van dien.

Op de rol staan ook ondersteunende publieke acties, waaronder manifestaties, radiospotjes, brievenacties en dergelijke. In kaart is gebracht op welke momenten die acties zinvol zijn en hoe ze moeten worden gestart. Er komt een aparte actiewebsite, waarop de koopkrachtontwikkeling wordt bijgehouden en waarop mensen de acties kunnen volgen. Tevens is het een podium waar mensen zich bij publieksacties kunnen

aanmelden. Op de achtergrond blijft overigens nog steeds staan de in concept gereede dagvaarding, zodat we als dat moet snel de rechter kunnen inschakelen.

Alles wordt op dit moment overschaduwd door wat er in de Oekraïne gebeurt. Onze problemen zijn daarbij zeer ondergeschikt. Toch zullen we alert moeten blijven op de ontwikkelingen in Nederland zelf. Om te voorkomen, dat we straks achter het net vissen. Hoe wrang ook, de wereld draait door en dus zullen we toch ook moeten doorgaan met wat er in eigen land gebeurt of moet gaan gebeuren. In het besef, dat we dankbaar mogen zijn, dat we onze belangen in alle openheid kunnen behartigen en dat er geen Poetin of andere dictator is, die dat onmogelijk maakt.

## Oekraïensche Borsch (Bietensoep)

Een paar dagen voor de deadline van mijn kookrubriek begon de oorlog in Oekraïne. Voor velen een angstdroom waarvan we dachten dat dit NOOIT meer zou gebeuren. Voor mij een reden om in de Oekraïensche keuken te duiken. Al snel kwam ik het nationale recept van bietensoep (Borsch) tegen. Bij het eten van deze hartverwarmende soep denken we aan de onschuldige slachtoffers van deze zinloze oorlog en hopen we dat het misschien snel afgelopen is.



### Bereiding

De groentebouillon aan de kook brengen, dan de blokjes aardappel toevoegen. In kleine koekenpan de gesneden ui en de geraspte wortel in zonnebloemolie aanfruiten. Na 10-15 minuten 3 el tomatenpuree toevoegen, nog even 5 minuten mee laten sudderen. Er 2 el bloem doorheen roeren en de fijn gesneden spitskool en de blokjes of reepjes rode biet er doorheen roeren. Nog 10 minuten op groot vuur goed warm laten worden en op smaak brengen met zwarte peper en grof zeezout. Op groot bord zo heet mogelijk op dienen en in het midden een grote dot zure room en/of kokos yoghurt doen. Daarop een half schijfje citroen per bord en fijn gesneden dille erover verdelen. Een heerlijke maaltijdsoup. Eventueel serveren met grof bruin geroosterd brood met boter erop.

Een extra Buon Appetito

Ciao Audrey

audrey.mp@hotmail.com

(Heb helaas geen typemachine met letters in het Oekraïens)

### Ingrediënten (4 pers.)

- 2 ltr. groentebouillon, zelf gemaakt of van 3 tot 4 bouillonblokjes
- 250 gr. aardappels, in blokjes gesneden
- 200 gr. witte spitskool, fijn gesneden
- 250 gr. gekookte bietjes, geschild en in reepjes of blokjes gesneden (plastic handschoenen aan doen)
- 3 el tomaten puree
- zonnebloem olie voor in de koekenpan
- 1 grote wortel, grof geraspt
- 1 grote rode ui, klein gesneden
- 2 el bloem
- ½ bosje verse dille, fijn gesneden
- 2 schijfjes citroen
- zure room/kokos yoghurt



# Over de BPP

## Missie

BPP staat voor Belangenvereniging Pensioengerechtigden bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn. Wij zijn een onafhankelijke belangenvereniging van en voor alle pensioengerechtigden in de sector zorg en welzijn. Ons belangrijkste doel is inspraak in het beheer van ons pensioengeld.

## Bestuur

Liesbeth Schaaap: voorzitter  
Jaap van der Spek: vicevoorzitter  
Cees Michielse: secretaris  
Jaap Dijkstra: penningmeester  
Jan van Pijkeren: ledenadministratie  
Baukje Vegter: nieuwsbrief en ledenwerving  
Rob van Vredendaal: ondersteuning website en ledenwerving

## Belangenbehartiging

De BPP volgt de ontwikkelingen rondom de pensioenen op de voet. Van het PFZW-bestuur tot de Haagse politiek en andere betrokken (ouderen) organisaties.

Wij oefenen invloed uit via onze vertegenwoordiging in de volgende organen:

1. Pensioenraad van PFZW, hét orgaan voor medezeggenschap en verantwoording binnen het pensioenfonds. Namens de BPP heeft Cees Michielse zitting in de Pensioenraad als lid en Jaap van der Spek als plaatsvervangend lid.
2. Ledenraad van PGGM&CO. Deze coöperatie initieert tal van activiteiten en producten die voor onze leden van belang zijn. U kunt gratis lid worden van PGGM&CO. Baukje Vegter zit namens de BPP in deze ledenraad.
3. Koepel Gepensioneerden, de grootste seniorenorganisatie waarbij de BPP is aangesloten. Jaap van der Spek is bestuurslid van de Koepel. Andere bestuursleden zijn actief betrokken bij diverse commissies.

## Communicatie

### Ons Pensioen

De redactie van ledenblad *Ons Pensioen* is in handen van Roelof Jan Mulder (hoofdredacteur), Jaap van der Spek, Eric van Eck en Pierre Thijssen. Zij zorgen dat u goede achtergrondinformatie krijgt over het beleid van de BPP en houden u op de hoogte van ontwikkelingen op pensioengebied.

### Nieuwsbrieven

Via onze e-mail nieuwsbrieven informeren wij u over de actualiteit. Bestuurslid Baukje Vegter verzorgt de samenstelling. U kunt zich voor de nieuwsbrief aanmelden via [contact@pfzw-belangenvereniging.nl](mailto:contact@pfzw-belangenvereniging.nl)

### Website

Op onze website bieden wij actuele informatie vanuit de BPP en de Koepel Gepensioneerden. Ook voorzien wij u van gedegen achtergrondinformatie over pensioenbeleid. Cees Michielse verzorgt deze website.

Zie [www.pfzw-belangenvereniging.nl](http://www.pfzw-belangenvereniging.nl)

# Contact met de BPP

### Ledenadministratie

Voor aanmeldingen, adreswijzigingen, opzeggingen en bericht van overlijden kunt u terecht bij onze ledenadministratie.

**E-mail:** [ledenadministratie@pfzw-belangenvereniging.nl](mailto:ledenadministratie@pfzw-belangenvereniging.nl)

**Website:** [www.pfzw-belangenvereniging.nl/contact](http://www.pfzw-belangenvereniging.nl/contact)

**Telefoon:** Jan van Pijkeren, 06-30689873

**Postadres:** Endepol 42, 7241LG Lochem

NB: Opzeggingen gedurende het verenigingsjaar gaan in per 1 januari daaropvolgend.

### Lid worden

U kunt zich aanmelden als lid bij de ledenadministratie. De contributie bedraagt slechts € 11,- per jaar voor

een lidmaatschap en € 5,50 per jaar voor een partnerlidmaatschap. U kunt deze overmaken op banknummer NL83INGB000 455 2579 t.n.v. Belangenvereniging Pensioengerechtigden PFZW.

### Helpdesk BPP

Heeft u vragen over uw pensioen? Of wilt u graag advies in geval van problemen met het pensioenfonds? Dan kunt u contact opnemen met de secretaris van de BPP, Cees Michielse, bereikbaar via [contact@pfzw-belangenvereniging.nl](mailto:contact@pfzw-belangenvereniging.nl) of 06-17332744. Tip: kijk ook op onze website onder de rubriek 'Veel gestelde vragen'.

### Veel gestelde vraag: bij overlijden

Bij overlijden stopt het lidmaatschap van de BPP. Heeft u een partner die gerechtigd is tot een partnerpensioen van PFZW? Dan zal de BPP onder gelijke voorwaarden en zonder kosten uw lidmaatschap graag omzetten in een lidmaatschap van uw partner. De pensioenbelangen van uw partner blijven op die manier behartigd. Bij overlijden stopt uw ouderdompensioen van PFZW. Uw partner en kinderen hebben in principe recht op partner- en wezenpensioen. Ook heeft uw partner recht op een eenmalige slotuitkering. Is er geen partner, dan krijgen de kinderen jonger dan 21 jaar de uitkering. De uitkering kan ook worden uitbetaald aan de natuurlijke persoon die kosten heeft gemaakt in verband met uw overlijden.

### Verhuizing, verandering e-mailadres of telefoonnummer?

Verandert uw (e-mail)adres of telefoonnummer? Neem dan contact op met onze ledenadministratie (zie elders).

**NB:** Wijzigingen die u alleen aan het pensioenfonds doorgeeft, komen niet bij ons binnen! Het pensioenfonds mag om privacy-redenen namelijk geen gegevens doorgeven aan de BPP. Daarom ons dringende verzoek uw wijzigingen ook aan ons te melden.