

Ons Pensioen

TIJDSCHRIFT VAN DE BPP: BELANGENVERENIGING
PENSOENGERECHTIGDEN PENSOENFONDS ZORG EN WELZIJN



Indexatie PFZW 4,8% nader toegelicht

Is arbeidskrachte zorgsector onnodig groot?

Via het hoorrecht toetst BPP op evenwichtigheid



BPP

Belangenvereniging
Pensioengerechtigden
Pensioenfonds Zorg en Welzijn

Jaargang 38, 4e kwartaal 2023 nummer 4

Waar blijft de tijd?

Voor u ligt het vierde nummer van *Ons Pensioen*, het laatste nummer van dit jaar. Wat is het weer snel voorbijgegaan. Ik weet niet hoe het met u is gesteld, maar mij lijkt het of – naarmate de jaren voortschrijden – de tijd sneller gaat. Terugkijkend is er veel gebeurd. Zo viel het Kabinet plotseling, ontstond de verschrikkelijke oorlog tussen Hamas en Israël, en kregen we verrassende verkiezingsuitslagen. Ook de voortdurende oorlog in Oekraïne laat ons niet los. Laten we hopen dat 2024 een jaar van vrede wordt. En dat we een kabinet krijgen dat minder extreem is als de resultaten beloven. Jaap van der Spek laat in dit nummer zijn licht schijnen op de verkiezingsuitslag in een lezenswaardig artikel.

We hebben weer een blad vol informatie. Zo hebben we een interessant artikel (deel 1 van een tweeluik) over arbeidskrachte in de zorg. Een groot probleem, want velen verlaten voortijdig de zorg, er gaan velen met pensioen en er zijn niet veel mensen die doorwerken na 67 jaar. Hoe wordt dat aangepakt. Cees Michelse verhaalt over de indexatie van het pensioen en het hoorrecht, en Pierre Thijssen heeft het over gratis openbaar vervoer in zijn column. Verder hebben we van Jaap een prachtig, bijzonder kerstverhaal. En hij vertelt uit zijn verleden een verhaal over een rode auto.

Vol blad

Ook in dit nummer een artikel over het seniorenweb, een mooi initiatief. Uiteraard verhaalt Cees van de bestuurstafel. De oproep om *Ons Pensioen* eventueel digitaal te ontvangen levert veel respons op. En we stellen weer een lid van BPP aan u voor. Kortom, een vol blad met een mix van wetenswaardigheden en mooie verhalen. Mocht u de behoefte voelen om eens te reageren, bent u van harte welkom. Ook uw mening over ons blad stellen we op prijs.

Verder hopen wij velen van u op 16 april te ontmoeten tijdens de Algemene ledenvergadering. U komt toch?

Volgend jaar is de transitie weer een stapje dichterbij. BPP is alert op de voortgang, en zal ervoor waken niet aan de zijlijn te komen staan. Ik ben wel benieuwd wat het nieuwe Kabinet wellicht nog wil sleutelen aan de Wtp. Want mocht PVV aan de macht komen, wil Wilders terug naar een pensioenleeftijd van 65 jaar. En als Nieuw Sociaal Contract gaat meedoen, dan is daar ook een plan op tafel om de mensen te laten kiezen tussen het oude en het nieuwe pensioen. De vraag is uiteraard wat daarvan terechtkomt.

Wat het jaar 2024 zal brengen staat in de sterren geschreven. Zeker is dat de redactie gaat zorgen dat u weer wordt voorzien van genoeg verhalen. Ik denk dat het geen probleem zal zijn, omdat het lijkt dat er veel staat te gebeuren. Uiteraard in pensioenland. Maar vast ook op maatschappelijk en economisch gebied dat de pensioenen raakt.



We hebben volgend jaar een extra dag vanwege het schrikkeljaar 2024. Zo'n jaar vind ik altijd bijzonder. En dat jaar wenst de redactie u alle goeds toe, en vooral gezondheid. Maar eerst wensen wij u over een paar dagen fijne kerstdagen en een leuk oud en nieuw toe.

Jan van Gelderen



Foto: Shutterstock

Ons Pensioen

Inhoudsopgave

2. Waar blijft de tijd?
4. Het laatste stukje 2023
5. Van de bestuurstafel
6. Betere planningsystemen in zorgsector noodzaak
6. Is arbeidskrachte zorgsector onnodig groot?
8. Via het hoorrecht toetst BPP op evenwichtigheid
9. SeniorWeb: de computerhulp voor u
9. Nieuwe naam voor website BPP
10. "Toch geen moord". Een bijzonder cadeau voor de Kerst
11. Algemene Ledenvergadering (ALV) BPP 2024
12. "Mijn leven staat in het teken van solidariteit"
13. Indexatie PFZW 4,8% nader toegelicht
13. Contributie lidmaatschap BPP 2024
14. Idealen en beginselen in Nederland niet meer leidend in het stemgedrag
16. Pensioenraad en nieuwe PFZW pensioenregeling
16. BPP Ledenbijeenkomst 9 januari
17. Gratis OV vervoer voor 65 plus
18. "Meneer, hebt u een rode auto?"
19. "Sorry, u bent uw dienblad vergeten"
19. Aktie *Ons Pensioen* digitaal
20. Over de BPP

Colofon

Tijdschrift van de Belangenvereniging Pensioengerechtigden Pensioenfonds Zorg en Welzijn (BPP)

Aangesloten bij de Koepel Gepensioneerden

Website

www.pfzw-belangenvereniging.nl

Redactie

Hoofd- en eindredacteur

Jan van Gelderen, tel. 06 247 986 74, vgc@hetnet.nl

Redacteuren

Jaap van der Spek, Cees Michielse, Pierre Thijssen

Afbeeldingen

BPP, Shutterstock, Unsplash, Chateau Deux Chevaux B.V., Thinkstock, Norbert Waalboer Fotografie

Vormgeving

DTP Express

Druk en verzending

Editoo

Verantwoording

Ledenblad *Ons Pensioen* verschijnt vier keer per jaar. De meningen en visies in dit blad zijn niet noodzakelijkerwijs die van het verenigingsbestuur. De redactie streeft ernaar de onderwerpen vanuit een breed en divers perspectief te behandelen. Het is aan de lezer om zelf tot een oordeel te komen.

Overname van (delen van) artikelen is toegestaan mits met bronvermelding. De redactie plaatst met regelmaat reacties, artikelen en meningen van lezers.

Bijdragen kunnen worden gezonden naar Jan van Gelderen. De redactie behoudt zich het recht voor de reactie niet, dan wel ingekort te plaatsen zonder daarover vooraf met de inzenders te overleggen. De redactie werkt met een redactiestatuut.



Het laatste stukje 2023

De hoofdredacteur heeft mij geattendeerd op de inleverdatum van mijn kopij voor het laatste nummer van *Ons Pensioen (OP)* in 2023. Ik wil hem niet teleurstellen, dus ga als een haas aan de slag en ben verbaasd over de snelheid waarmee de afgelopen drie maanden weer zijn omgevlogen.

De herfst is gekomen in al zijn kleuren-pracht aan de bomen. Diezelfde bomen zijn nu vrijwel helemaal kaal en wachten op de winter. In sommige tuinen zie je nog het tapijt van rood/oranje/gele bladeren ten afscheid van de herfst. Iedere herfst is vergelijkbaar, en tegelijkertijd is diezelfde herfst ieder jaar opnieuw een belevenis. Zelfs de nattigheid was een belevenis. Op een natte dag toch proberen tussen de buien door op de fiets de boodschapjes te doen. Meestal liep het goed af. Eén keer niet en was ik kletsnat toen ik weer thuiskwam. Het hoort er allemaal bij, hoewel er deze herfst wel heel veel regen is gevallen volgens de weermannen en weervrouwen.

Terug naar de zaak waar wij met zijn allen veel waarde aan hechten, te weten een fatsoenlijk pensioen plus een periodieke verhoging daarvan. Het was deze week dat bekend werd dat PFZW voornemens is een verhoging van 4,8% per 1 januari 2024 toe te passen. Dat is een bericht om vrolijk van te worden, althans zo verging het mij. Is het genoeg na al die jaren van stilstand in de hoogte van de pensioenen zullen velen zich afvragen en ik natuurlijk ook. Die discussie zal vast ergens gevoerd worden en niet nu in deze column. Ik vermoed echter dat

verderop in deze OP aandacht voor dit punt zal zijn.

Vrouw in het bestuur

In mijn laatste bijdrage maakte ik u opmerkzaam op de extra ledenbijeenkomsten die dit najaar zouden worden georganiseerd. Inderdaad zouden worden georganiseerd, want na de aankondiging van de twee geplande bijeenkomsten bleek dat er te weinig aanmeldingen volgden. Het bestuur heeft om die reden besloten beide bijeenkomsten te laten vervallen. Helaas, het is niet gelukt dit keer. Wat ook nog niet gelukt is, is het vinden van een tweede vrouw in het bestuur. Als u dit leest en iemand kent of zelf aan dit profiel voldoet, laat het mij of iemand van ons bestuur weten. Voor wat betreft de activiteiten die dit bestuurslid zou willen en kunnen doen, ligt er voldoende open. Wie o wie kunnen wij enthousiasmeren voor een dergelijke functie. Ik ben benieuwd en zie er naar uit.

Tot slot kom ik nog even terug op de herfst. Die is immers vrijwel voorbij wanneer u de OP ontvangt. De winter staat er aan te komen. Ik wens u een fraaie winter toe en, als ik het mag zeggen, liever geen gladheid. Dat laatste is waarschijnlijk teveel



gevraagd in een mooie winter. Doe dan maar een beetje gladheid... Hoe dan ook wens ik jullie allemaal een fijne maand december toe met de diverse feestdagen. En voor het jaar 2024 nu alvast mijn beste wensen voor iedereen.

Tot de volgende keer,

Liesbeth Schaap
voorzitter BPP



Foto: Shutterstock

Van de bestuurstafel

Door Cees Michielse

Het is inmiddels al weer even geleden dat het bestuur van PFZW bekend maakte dat de indexatie van het pensioen per 1 januari 2024 is vastgesteld op 4,8%. Opgeteld bij de indexatie die vorig jaar heeft plaatsgevonden zijn onze pensioenen daarmee in een periode van 2 jaren gestegen met 10,8%. Nog steeds niet een volledige indexatie die gelijke tred houdt met de inflatie over die periode van rondom de 14%, maar toch een aanzienlijke verbetering ten opzichte van voorgaande jaren. Elders in dit blad geven wij nog een nadere toelichting op dit resultaat.

Het bestuur van de BPP heeft samen met onze vertegenwoordigers in de pensioenraad de afgelopen periode veel tijd en aandacht besteed aan dit onderwerp waardoor wij als BPP in het benodigde lobby- en studiewerk een goede rol hebben kunnen vervullen.

Stand van zaken nieuwe pensioenregeling

Inmiddels is zowel het onderhandelingsresultaat over de nieuwe pensioenregeling als het daarbij behorende transitieplan gepubliceerd. Elders in dit blad leest u meer over de procedures in het kader van het hoorrecht en de taken van de Pensioenraad die voor ons nu op gang komen. Pas nu kunnen we immers goed invulling geven aan het ons toekomende hoorrecht over dit principe akkoord. Jammer, want daarmee is het risico van mogelijke vertraging zeker aanwezig. Maar we zullen er van onze kant alles aan doen om de beoogde invoeringsdatum van 1 januari 2026 niet in gevaar te brengen. Wij zijn er als bestuur van overtuigd dat een latere invoeringsdatum, zeker voor de gepensioneerden, extra risico's met zich meebrengt.

Maar hoe dan ook zijn wij voorbereid om hetgeen straks voor ligt ter beoor-

deling grondig te bestuderen en daar waar nodig kritisch becommentariëren. De mogelijkheden voor een goed resultaat zijn, gelet op de actuele financiële situatie van het fonds, positief. Een voor gepensioneerden niet optimaal resultaat zal dan ook op onze weerstand stuiten. Wij hopen en vertrouwen echter dat een negatief oordeel niet nodig zal zijn. Het spreekt vanzelf dat het voltallige BPP bestuur er alles aan zal doen tot een bevredigend resultaat te komen en u tussentijds op de hoogte zal houden via nieuwsbrieven en de website.

Vorbereiding ALV

De afgelopen periode is door het bestuur de voorbereiding van onze jaarlijkse algemene ledenvergadering verder ter hand genomen. Noteer alvast de datum van **16 april** in uw agenda. De definitieve agenda en de mogelijkheid u liefst digitaal aan te melden zal rond 15 februari worden gemeld via de website en een nieuwsbrief. Een tweetal externe inleiders heeft inmiddels toegezegd een bijdrage te leveren. De ombudsman Pensioenen, Jeroen Steenvoorden, zal een nadere toelichting geven over zijn taak en werkwijze. En de ons allen bekende en gewaarde Dick Boeijen van PGGM/PFZW heeft

zich bereid verklaard een bijdrage te leveren aan de discussie over de dan actuele situatie rondom de invoering bij PFZW van de nieuwe pensioenregeling. Alle aanleiding dus om de genoemde datum alvast in uw agenda te plaatsen.

Ledenwerving

Een ander onderwerp dat op iedere bestuursvergadering uitvoerig wordt besproken is de noodzakelijke ledenwerving. Het ziet er weliswaar naar uit dat we eind dit jaar wellicht met een kleine toename van het aantal leden kunnen afsluiten, maar dat moet en kan beter voor 2024.

In dat kader hebben we, om het lidmaatschap van de BPP nog aantrekkelijker te maken, een samenwerking aangegaan met Seniorweb. De komende tijd hopen we deze samenwerking verder uit te werken. Elders in dit blad ziet u de mogelijkheid om tegen een aantrekkelijke korting lid te worden van deze succesvolle organisatie die veel ouderen op de digitale weg van dienst kan zijn.

Verdere plannen worden uitgewerkt, maar suggesties van uw kant zijn van harte welkom.



Foto: Norbert Waalboer Fotografie

Betere planningsystemen in zorgsector noodzaak

Door Cees Michielse

Al heel lang maken wij ons als BPP zorg over de moeite die medewerkers in de gezondheidszorg hebben om in goede gezondheid naar een welverdiend pensioen toe te groeien. De laatste jaren komt daar de zorg over het grote verloop onder jongeren bij. Daardoor worden de werkdruk en de gevolgen voor ieders persoonlijke gezondheid alleen maar groter.

Tegelijkertijd zien we soms tot onze verbazing dat de mogelijkheden die de pensioenregeling van PFZW biedt, maar spaarzaam worden gebruikt. Heel eenzijdig worden de bepalingen die vervroegd met pensioen gaan mogelijk maken veelvuldig gebruikt, maar mogelijkheden voor deeltijd pensioen, later geheel of gedeeltelijk met pensioen gaan, worden nauwelijks gebruikt.

Behoeften

Onze ervaring is dat invloed op de wijze waarop planningsystemen worden ingericht in de sector vooral gericht zijn op wat wordt gezien als een efficiënt werkproces. En veel minder accent leggen op de behoeften van werknemers om werk en privé op elkaar af te stemmen.

Ervaringen van leden die in staat zijn geweest de overgang van voluit werken naar een geleidelijke overgang naar pensionering inhoud te geven zijn

echter meestal heel positief. Zowel voor henzelf als voor de organisatie waarvan zij deel blijven uitmaken, tot zelfs ruim na de standaard pensioneringsdatum. Dat planningsystemen die dit ondersteunen daarbij van groot belang zijn lijkt ons evident. Vandaar dat wij de vraag of die conclusie wordt gedeeld hebben voorgelegd aan Ben Jansen directeur eigenaar van Dehora, met de nodige ervaring in deze sector. In een tweetal artikelen (no 4 dit jaar en no 1 2024) zal hierop nader worden ingegaan.

Deel I: Over oorzaken

Is arbeidskrapte zorgsector onnodig groot?

Door Ben Jansen en Isabel Schrijvers / beiden werkzaam bij de Déhora Consultancy Group

De zorgsector wordt geconfronteerd met enorme tekorten, en ondanks de instroom neemt deze krapte toe. Indien er geen adequate maatregelen worden genomen, lijkt de zorgsector op afzienbare termijn vast te lopen. Een relevante vraag daarbij is wat adequate maatregelen in dit kader zijn. Om deze vraag te beantwoorden is een analyse van de oorzaken van de personeelsschaarste in de zorg noodzakelijk. In dit eerste deel van het tweeluik wordt op deze oorzaken ingegaan. In het volgende nummer staat vervolgens de aanpak met adequate maatregelen centraal.

Weinigen zullen ontkennen dat werken in de zorg een belangrijke bijdrage levert aan een van de meest elementaire uitdagingen waarvoor onze samenleving staat: het realiseren van een goede gezondheidszorg. Werken in de zorg is, anders gezegd, impactvol en mooi. De praktijk laat echter een ander beeld zien. Het werk is zwaar en de arbeidsvoorwaarden zijn niet altijd even aantrekkelijk. De gevolgen hiervan zijn duidelijk zichtbaar. Een grote groep verpleegkundigen en verzorgenden kiest hierdoor al voor werk buiten de zorgsector. Alleen bij verpleegkundigen gaat het al om 24.000 personen. Daarnaast kent de sector een hoog ziekteverzuim van gemiddeld rond de 7%. En is er een groep medewerkers in

de zorg ontevreden over verschillende aspecten van het werk. Naast uitstroom naar andere sectoren is er ook een vaste uitstroom door medewerkers die de pensioengerechtigde leeftijd behalen. Hoewel sinds 2003 de arbeidsparticipatie van 67-plussers is gestegen, is er nog veel onbenut arbeidspotentieel in deze groep.

Emotionele zwaarte van het werk

Binnen de zorgsector is doorwerken na het bereiken van de 67^e jarige leeftijd al mogelijk via de pensioenregeling van het PFZW. Hiermee kun je later geheel of gedeeltelijk met pensioen te gaan. Er moet echter wel kritisch gekeken worden naar de oorzaken van vertrekkende medewerkers en medewerkers

die niet doorwerken na het behalen van hun pensioengerechtigde leeftijd. Op dit moment is werken in de zorg vanuit verschillende perspectieven risicovol en zwaar. Zo is bijvoorbeeld sprake van een hoge werkdruk; deze is zowel van fysieke als van psychologisch/emotionele aard. Recentelijk, tijdens de Covid-pandemie, zijn veel voorbeelden van de emotionele zwaarte van het werk in het nieuws geweest. Bijvoorbeeld verpleegkundigen die meerdere keren in een dienst afscheid moesten nemen van ernstig zieke patiënten. Ook de psychologische belasting moet niet onderschat worden. Een van de elementen daarin betreft de vele administratieve taken. Schattingen lopen uiteen waarbij administratieve taken 30 tot



Ben Jansen

40% van de werktijd in beslag nemen. Daar waar de mensen in de zorg 'aan het bed willen staan' moeten zij ook deze administratieve taken vervullen. Dat dit niet direct leidt tot een goede ervaren kwaliteit van de arbeid mag duidelijk zijn. Als het gaat om de fysieke zwaarte van het beroep moeten ook de onregelmatige werktijden genoemd worden. Dat deze tot een verhoogd risico op allerlei psychosomatische en sociale problemen leiden is inmiddels algemeen bekend. Daar komt nog bij dat op zorgmedewerkers een meer dan gemiddeld beroep wordt gedaan als mantelzorg in de naaste omgeving nodig is. Zorgmedewerkers vinden het dan lastig om nee te zeggen, zelfs als de werksituatie onvoldoende aanpassingsmogelijkheden heeft.

Gebrek aan waardering

Genoemde oorzaken vormen helaas nog niet het hele verhaal. Vele (ex-) zorgmedewerkers zijn ontevreden over de wijze waarop leiding gegeven wordt in de zorgsector. Ondanks alle goede intenties komt te vaak het ontbreken van een coherent langere termijnbeleid en het ontbreken van leidinggevende kwaliteiten naar voren. Zorgmedewerkers ervaren mede hierdoor teveel een ad hoc beleid en gebrek aan waardering. Bij maar liefst 22% van de werknemers van 65 jaar of ouder hebben vertrekredenen vaak te maken met leidinggevenden en een gebrek aan inspraak.

Een en ander leidt er toe dat een toenemend aantal zorgmedewerkers ervoor kiest niet in dienst te treden van



Isabel Schrijvers

een zorgorganisatie. Zo bedraagt het PNIL-percentage (personeel niet in loondienst) op het moment rond de 9%. Een aanzienlijk deel daarvan is zzp'er. Het gaat daarbij om zorgmedewerkers met een (zelfstandigen) status die onder meer leidt tot meer zeggenschap over werk- en vrijetijd en een hoger (bruto) inkomen dan de medewerker in vaste dienst. Overigens staat deze arbeidsvorm op het moment sterk ter discussie vanwege onder meer de extra kosten voor de zorgorganisaties. Er wordt gewerkt aan een nieuwe cao-afspraken waarin vaste medewerkers voorrang krijgen in de planning op zzp'ers.

Zijn werktijden van belang?

Met de beschreven oorzaken durven wij de stelling aan dat de arbeidskrachte

in de zorgsector onnodig groot is. We zeggen niet dat deze krapte geheel opgelost kan worden, want mede in het licht van de steeds maar toenemende zorgvraag is dit niet aannemelijk. Van belang bij het verminderen van de arbeidskrachte is dus het inzetten van medewerkers op een duurzame en aantrekkelijke manier. Hier zijn leidinggevenden van belang, maar ook de planning speelt een grote rol. Zo geldt voor één vijfde van de gepensioneerden dat de werktijden van belang zijn bij de terugkeer naar betaald werk.

Voor de planning is uiteraard software van belang. Momenteel wordt echter ervaren dat de plansoftware vaak slecht ingericht en geïmplementeerd is, met alle inefficiëntie en gevolgen van dien. Een beter gebruik van de plansoftware en een juist planningsbeleid - waar er ruimte is voor de voorkeuren en wensen van de werknemer - kunnen bijdragen aan minder uitstroom van medewerkers. In het tweede deel van dit tweeluik gaan wij verder in op deze aspecten en andere maatregelen die de personeelskrachte kunnen mitigeren. De kern hiervan ligt, zoals hierboven kort aangestipt, bij een meer intelligente omgang met tijd en planning, denk bijvoorbeeld aan het deeltijdpensioen.

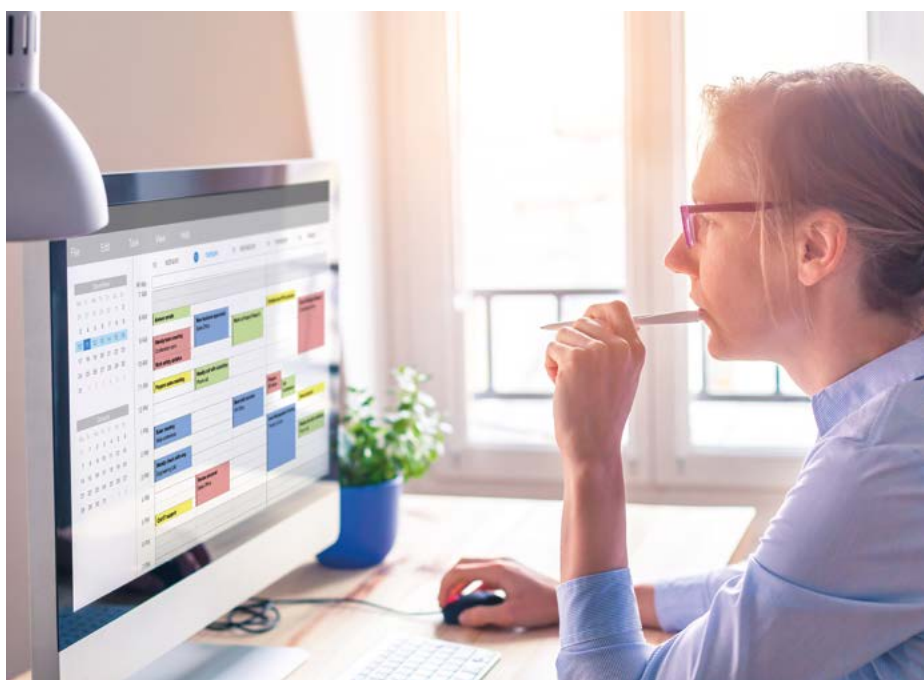


Foto: Shutterstock

Via het hoorrecht toetst BPP op evenwichtigheid

Door Cees Michielse en Jaap van der Spek

Al enige tijd is het principeakkoord tussen sociale partners over de nieuwe pensioenregeling bij PFZW bekend. Op onze website treft u de integrale tekst van dit plan aan, en een allereerste indruk die wij als BPP daarvan hebben. In de periode tussen het schrijven van dit artikel en het tijdstip waarop OP bij u in de bus valt, zal uitvoerig overleg plaatshebben tussen de BPP en de sociale partners in het kader van het hoorrecht.

Hoofdpunten van dit overleg zullen zijn:

1. Welke berekeningen en daaraan ten grondslag liggende aannames zijn gehanteerd om tot conclusies en keuzes te komen zoals die in het principeakkoord zijn verwoord?
2. Welke alternatieve mogelijkheden zijn daarbij aan de orde geweest en waarom zijn die verworpen?
3. Het akkoord geeft duidelijkheid over de wijze van transitie die wordt voorgestaan bij verschillende dekkinggraden boven de 103,6, maar niet wat gebeurt als onverhoopt de dekkinggraad op het moment van transitie lager zou zijn. Wij zijn in die situatie voorstander van uitstel tot een hogere dekkinggraad is bereikt. En wensen korting op opgebouwde rechten, voorafgaande aan de transitie, zo lang mogelijk uit te stellen of beter te voorkomen.

Enkele andere kanttekeningen

De wet schrijft duidelijk voor dat het hoorrecht moet plaatshebben in een stadium waarin de conclusies van de gepensioneerdorganisaties nog van invloed kunnen zijn op de inhoud van de afspraken.



De tijd die ons bij PFZW geboden wordt om deze technische en belangrijke zaken te bespreken en tot conclusies te komen, is wel erg kort. Want dat kan pas beginnen op 1 december en zou – volgens de plannen – moeten worden afgerond voor 22 december. En het uitgewerkte transitieplan dat we net hebben ontvangen van meer dan 80 pagina's, is erg gedetailleerd en technisch.

Omdat wij net als sociale partners en het bestuur van het fonds belang hechten aan een invoeringsdatum per 1 januari 2026, zullen wij als BPP alle zeilen bijzetten om binnen de genoemde termijnen tot conclusies te komen. Maar dan moeten ook snel alle gevraagde gegevens beschikbaar komen. En moet door alle betrokken partijen met open vizier aan het overleg te worden deelgenomen. Voor ons geldt zoals altijd, dat zorgvuldigheid daarbij nog belangrijker is dan de snelheid van besluitvorming.

Tenslotte

Het zal de goede lezer opvallen dat wij bij de invulling van het hoorrecht de volle nadruk willen leggen op de vraag of de gekozen wijze van de transitie evenwichtig uitpakt voor alle deelnemers en gepensioneerden. Niets of weinig dus over de vraag of de toekomstige opbouw van de pensioenen adequaat is. Dat is een zaak die volledig aan sociale partners is, want daarbij gaat het over de opbouw van nieuwe rechten. Een arbeidsvoorwaardelijke zaak dus.

Wat wel volop aan de orde moet komen zijn zaken zoals:

1. Is de wijze waarop de bestaande afspraken worden omgezet naar een persoonlijk aandeel in het vermogen (de pensioenpotjes) evenwichtig voor allen.

2. Is de uitspraak dat de nieuwe opzet voor actieve deelnemers en gepensioneerden, leidt tot een waardeverval van pensioen en dus de inflatie volgt, te onderbouwen?
3. Welke aannames zijn in de berekeningen gehanteerd over het in de toekomst vigerende beleggingsbeleid, gespecificeerd naar de leeftijdscategorieën?
4. Wordt voor het toe te kennen beleid over de toedeling van beleggingsresultaten aangesloten bij de gemeten risicobereidheid (op basis van brede steekproef) van de deelnemers en gepensioneerden. En wordt deze laatste categorie als een groep behandeld?
5. Welke afspraken worden gemaakt over de communicatie met de deelnemers zodat zij tijdig en voldoende gedetailleerd op de hoogte komen van proces en uitkomsten.

Natuurlijk zijn er nog vele details die een rol spelen. Maar – bij ons straks vast te stellen eindoordeel – over dit akkoord zullen wij zoveel mogelijk aspecten nader verantwoorden. Dit alles gebeurt op basis van de thans aan de orde zijnde wetgeving.

Belang van leden

Over eventuele consequenties die een nieuw te vormen regering met zich kan meebrengen, kunnen we nu moeilijk wat zeggen. We gaan ervan uit dat de bij de pensioenfondsen al lopende processen niet teveel worden verstoord. Zij moeten wel doorgaan op de ingeslagen weg gegeven de huidige wetgeving, want anders zijn ze te laat voor het tijdig invaren. Een nieuw Kabinet zal – als het al snel tot stand komt – bovendien veel tijd nodig hebben om eventuele wetswijzigingen door te voeren. Dat lijkt ons niet in het belang van onze leden.

Intro seniorweb

Er zijn ongetwijfeld al leden van de BPP die tot tevredenheid lid zijn van Seniorweb. Seniorweb wil het aantal deelnemers graag uitbreiden en doet daartoe een aanbod voor een gratis lidmaatschap gedurende 6 maanden.

In onderstaande publicatie vindt u nadere informatie.

SeniorWeb: de computerhulp voor u

Maak nu 6 maanden gratis kennis met het lidmaatschap

De digitale wereld maakt het leven leuker en makkelijker. SeniorWeb helpt u uw weg te vinden in de snel veranderende digitale wereld met tips en stap-voor-stap uitleg.

Over SeniorWeb

SeniorWeb is een landelijke vereniging met 150.000 leden, 500 leslocaties en 2.800 vrijwilligers. Al meer dan 25 jaar maken wij senioren wegwijs in de snel veranderende digitale wereld. Onze leden waarderen dit al jaren met een ruime 8 en daar zijn wij erg trots op!

Begrijpelijke stap-voor-stap informatie

Of u nu uw digitale vaardigheden wilt ontwikkelen, op zoek bent naar praktische oplossingen of naar achtergrondinformatie: SeniorWeb helpt u verder. Wij leggen u alles stap voor stap uit. Bijvoorbeeld over Windows 11, tablets en smartphones, WhatsApp, veilig internetten en meer. Met onze informatie op de website, in tijdschrift Enter en onze online cursussen kunt u direct aan de slag.

Computerhulp die bij u past

Hebt u een computervraag of een vraag over een digitaal onderwerp? Onze geduldige vrijwilligers van PCHulp en Leren aan Huis staan voor u klaar! U kiest de vorm van PCHulp die bij u past: via internet, telefonisch of aan huis.

U kunt ook terecht bij een van onze 500 leslocaties in het hele land voor computerhulp, technische ondersteuning en



voor handige (online) cursussen, workshops en inloopuren. Onze vrijwilligers helpen u graag. Deze locaties vindt u op de website van SeniorWeb: <https://www.seniorweb.nl/cursussen/computerles-in-de-buurt>

Informatie en aanmelden 6 maanden gratis lidmaatschap

Al 150.000 mensen zijn lid en waarderen ons lidmaatschap al jaren met een 8! Wilt u ook lid worden? Maak nu 6 maanden gratis* kennis met via www.seniorweb.nl/senioren of neem contact met ons op via 030 - 276 99 65. We helpen u graag!

Uw profiteert 6 maanden lang van:

- Hulp via internet, via de telefoon of bij u thuis
- Volg online cursussen, thuis of in de buurt
- 2 x computertijdschrift Enter
- Wekelijks informatieve nieuwsbrieven
- Deskundige controle van verdachte mails
- Voordelige computerboeken en accessoires kopen

*Het gratis lidmaatschap kan alleen worden afgesloten door mensen die nog geen SeniorWeb-lid zijn en nog nooit SeniorWeb-lid zijn geweest.

Nieuwe naam voor website BPP

Veel leden bezoeken regelmatig de website van de BPP en de reacties op de inhoud van onze berichten zijn veelal positief.

Pensioen blijft voor velen een moeilijk onderwerp als het gaat om de technische achtergronden en de besluitvorming over het toekomstige beleid. Maar de mix die wij proberen te vinden tussen begrijpelijkheid enerzijds en volledige informatie anderzijds wordt gewaardeerd.

Onderzoek heeft echter aangetoond dat het bereiken van personen die nog geen lid zijn van de BPP sterk achterblijft bij hetgeen gewenst is. Daardoor is de website en zijn onze

niewsbrieven minder effectief als het gaat om ledenwerving. Zowel de naam van de BPP als de url om op de website te komen (pzw-belangenvereniging.nl) zijn buiten ons ledenbestand voor velen grote onbekenden.

Het bestuur van de BPP heeft daarom een tweede website geopend onder de naam [gepensioneerdenzorgenwelzijn.nl](https://www.gepensioneerdenzorgenwelzijn.nl).

Deze website geeft direct toegang tot de informatie over de BPP, en blijkt een goede naam te hebben die door meer potentiële leden die op zoek zijn naar informatie wordt gevonden. Hopelijk leidt dit ook tot meer nieuwe leden, want dat is meer dan ooit noodzakelijk.

“Toch geen moord”

Een bijzonder cadeau voor de Kerst

Door Jaap van der Spek

Ze was nog niet zolang huisarts, ergens in het noorden van het land, toen ze op bezoek ging bij jonge ouders van een pas geboren baby. Met lood in de schoenen stapte zij het huis binnen. Irene wist al dat er veel fout was gegaan. Vanuit het ziekenhuis had ze gehoord dat het kind ernstig lichamelijk en geestelijk gehandicapt ter wereld was gekomen. En voor de telefoon hadden de ouders huilend en wanhopig gevraagd of ze zo snel mogelijk langs wilde komen. De baby was mee naar huis gekomen. Ze stapt via de achterdeur binnen. De kraamverzorgster is er ook.

De artsen in het ziekenhuis hebben gezegd, dat meisje Rebecca niet lang zou leven. Maar wat heel indringend is, Rebecca heeft heel veel pijn en schreeuwt het uit. De meegekregen pijnstillers helpen wel wat, maar slechts korte tijd. De ouders zijn wanhopig en vragen in grote nood aan Irene of ze wil helpen om het meisje uit haar lijden te verlossen. Irene belt de behandelend kinderarts, die aangeeft, dat ook hij euthanasie als enige oplossing ziet bij dit afschuwelijk en uitzichtloos lijden. Maar ja, er is geen eigen geschreven

en/of uitgesproken wilsverklaring. Daar is Rebecca veel te jong voor.

Irene schrijft nog zwaardere pijnstillers voor, maar ligt 's nachts wakker met de vraag of zij aan de wens van de ouders kan voldoen. De dood is op afzienbare tijd te verwachten, het lijden is afschuwelijk en uitzichtloos, maar de wet biedt geen oplossing. En Irene moet zich aan de wet houden. Tegelijkertijd malen ook andere gedachten door haar hoofd. Ze is actief kerkgangster en onderschrijft ook dat door God gegeven leven altijd de moeite waard is en niet zomaar kan en moet worden afgebroken. Maar er is ook het liefde gebod en de vraag of barmhartigheid niet het eerste is dat zou moeten gelden. Ze staat vroeg op en belt met collega's en vrienden: Hoe kom je hier uit? En vooral, moet je bij zo'n lijden niet snel handelen? Meeleven genoeg, maar niemand weet de oplossing. Ze schakelt een collega-arts (scan arts) in, die in tweetal gesprekken met de ouders tot de conclusie komt dat ook hij van oordeel is dat de euthanasievraag gewettigd is.

Maar de wet geeft geen mogelijkheden (geen wilsbeschikking), en daarom belt

ze de officier van justitie waarmee ze vaker te maken heeft gehad rondom stervensvraagstukken. Na een uitgebreid gesprek komt hij tot de conclusie, dat hij achter de beslissing staat tot actieve euthanasie over te gaan: "Het lijden is te groot, het sterven is komende en de situatie is uitzichtloos. Aan deze criteria in de wet wordt voldaan. Wel is het goed om alle delen van het protocol te doorlopen en alles goed vast te leggen." Irene overlegt met de ouders in aanwezigheid van hun familieleden, vrienden en de betrokken predikant. Ze besluiten om de volgende morgen (er is voorbereidingstijd nodig) tot levensbeëindiging over te gaan. Irene slaapt die nacht niet, een loodzware taak op haar schouders.

Zwaar en nog eens zwaar, maar het is nog niet voorbij

Zoals het protocol voorschrijft is het verslag geschreven. De formulieren zijn ingevuld en van alle handtekeningen voorzien op de post gedaan. Het verdriet en de pijn blijven. Nog vele gesprekken met de ouders volgen. Langzamerhand kan Irene 's nachts weer wat slapen. Andere patiënten vragen ook weer aandacht. Het leven gaat door in de wetenschap dat alle betrokkenen bij het overlijden van Rebecca, vrede hebben met hoe het is gegaan. Het is goed geweest.

Dan ligt er een brief op de deurmat. Of Irene maar voor de rechter wil komen: "U wordt aangeklaagd voor moord!" Het is alsof de wereld in elkaar stort. Voor moord? Ze belt de officier van justitie. Die heeft ook een brief gekregen. De rechter bekritiseert zijn rol in het geheel en voorlopig is hij geschorst.

Ze gaan erachter aan. Wat is hier aan de hand? Ze komen erachter dat de minister jurisprudentie wil opbouwen. Ze wil vragen in de Tweede Kamer voor zijn. De wet bestaat nog niet zo heel lang en ze is bang als minister gekapitteld te



Foto: Shutterstock

worden. Daarom heeft ze de juridische procedure in gang gezet. Of dat iets met mensen doet?

Er breekt een ellendige tijd aan. Advocaten treden aan. Brieven worden geschreven. De rechtsgang vraagt zo zijn tijd; alle kanten moeten worden belicht. Journalisten hangen aan de telefoon of komen langs, en de vrees blijft boven de markt hangen: "U wordt verdacht van moord". Ondertussen zit de wachtkamer vol patiënten en moeten huisbezoeken worden gebracht. Het werk gaat door. Dat leidt wel af, maar als de nachten kort zijn en ook het eigen gezin aandacht vraagt, slaat de vermoeidheid toe. Totdat het niet meer gaat. Op is op!

Ziek thuis. Gelukkig heeft ze veel steun van de gezinsleden, veel vrienden en de officier van justitie, die ook nog steeds geschorst is. Maar de maanden

slepen zich in onzekerheid voort: "Aangeklaagd wegens moord!"

"Zullen we toch nog wat aan Kerst doen?", vraagt haar man: "ik wil er wel voor zorgen." Natuurlijk, Irene wil graag dat haar twee kinderen moeders last niet ook zelf hoeven te dragen. Zo goed en zo kwaad als het gaat bereiden ze de Kerst voor. De kerstboom komt in huis, de cadeautjes worden uitgezocht en de kamer komt vol kerststukjes en kerstkransen. Meedoen met de cantonier in de kerk lukt niet, maar aan de gesprekken met de predikant heeft ze wel wat: "Jezus is toch niet voor niets geboren toch?"

Een week voor Kerst ligt er weer een brief op de deurmat: "U wordt niet vervolgd voor moord, de rechter heeft geoordeeld dat u zorgvuldig hebt gehandeld." De inhoud overstijgt de kilte van de zakelijke woorden. Ze gelooft

het eerst niet: "Ze wordt niet vervolgd?" Kan dat waar zijn? Ze belt de officier van justitie. Die heeft net gehoord dat hij weer 'in functie' mag treden. Ook hij heeft te horen gekregen, dat hij zorgvuldig heeft gehandeld. De Kerst is nog nooit zo mooi geweest.

Verantwoording. In dit echt gebeurd verhaal zijn namen en omgeving onherkenbaar gemaakt. De betrokken huisarts heeft nog een half jaar geen praktijk kunnen doen, voordat ze weer aan het werk kon gaan. Na tien jaren is ze met vervroegd pensioen gegaan. Slachtoffer van een minister die zelf geen keuze kon of wilde maken, en die daarom jurisprudentie nodig dacht te hebben. Het is al weer enige tijd geleden gebeurd, de minister had dus ook een 'hij' kunnen zijn.

Algemene Ledenvergadering (ALV) BPP 2024

Door Cees Michielse

De planning voor onze jaarlijkse ALV voor 2024 begint vaste vormen aan te nemen.

In het eerste nummer van OP in 2024 zult u de definitieve agenda aantreffen alsmede een oproep om aan de ALV deel te nemen.

Reeds nu kunt u de datum noteren in uw agenda. De ALV zal opnieuw plaats hebben in de Koningshof te Doorn op **dinsdag 16 april van 10-15.30 uur.**

Een tweetal externe deskundigen hebben toegezegd een bijdrage te leveren. Jeroen Steenvoorden, ombudsman pensioenen zal een toelichting geven op zijn functie en de wijze waarop hij de belangrijke taken die daarbij horen zal invullen.

Aan het debat dat zal plaats hebben over de inhoud van de nieuwe pensioenregeling, en de wijze waarop de transitie inhoud zal krijgen zal de ons bekende Dick Boeijen werkzaam bij PGGM wederom een bijdrage leveren samen met de bestuursleden die ons vertegenwoordigen in het kader van het hoorrecht en de in de Pensioenraad.

Het beloofd, samen met de meer huishoudelijke punten van de agenda en de als altijd gezellige en smakelijke lunch dus



Jeroen Steenvoorden

weer voldoende elementen te bevatten voor een geanimeerde bijeenkomst. Bovendien is er voldoende ruimte om ook de onderlinge contacten weer aan te halen.

Aanmelden voor deze bijeenkomst is nu nog niet mogelijk. Maar noteer de datum alvast in uw agenda.

BPP-lid Wim Buding:

“Mijn leven staat in het teken van solidariteit”

Door Jan van Gelderen

In Terwispel, een klein dorpje op het Friese platteland, wordt *Ons Pensioen* hartelijk ontvangen door Wim en Willy Buding. Een mooi vrijstaand huis langs de vaart waar het paar al vijftig jaar woont, en waar zij hun beide zonen hebben grootgebracht.

Wim (78): “We hebben ook vier kleinzonen en twee lieve bonuskleinkinderen.” Na een kop koffie en een lekkere koek (een Fries die koffie drinkt zonder iets lekkers kan niet) en wat inleidende opmerkingen, gaat het gesprek van start. Meer dan twee uur hoeft weinig te worden gevraagd, want hij kan veel verhalen, wat hij dan ook niet nalaat. Een leven in notendop. Een mooi werkzaam leven dat hij op 60-jarige leeftijd vaarwel zei. Om daarna vrijwilligerswerk te doen en met Willy de wereld over te gaan, bijvoorbeeld veel de bergen in. Een vrouw die hij bij korfbal heeft ontmoet. “We hebben beiden op hoog niveau gespeeld.”

Vele jaren heeft hij gewerkt als directeur van een provinciale organisatie voor zorg en welzijn in Friesland. “We proberen door hulp en advisering en het ontwikkelen van nieuwe projecten, kwetsbare mensen te helpen een plek in de samenleving te geven”, typeert Wim zijn werk. Zo heeft de organisatie een succesvol project gedaan in het arbeidsbureau. Daar werd een medewerker gestationeerd die vooral allochtonen hielp een start te maken op de arbeidsmarkt. “Dat was mooi werk en het werkte ook positief door bij het arbeidsbureau zelf”, aldus Wim.

Solidariteit

Het ging daarbij ook om allerlei mensen een betere plek te bezorgen dan ze hebben. Niet de nadruk op verschillen. Hij benadrukt dat zijn leven in het teken stond en staat van solidariteit. In zijn werk, in zijn vrijwilligerswerk, in zijn politieke voorkeur en zijn vijftigjarige lidmaatschap van de FNV. Dat het verzetsverleden in Hoensbroek (Limburg) van zijn Friese vader en moeder daarbij een rol speelde zal niemand verbazen. Wim: “Zo was hij nauw betrokken bij onder-



duikers en bij hulp aan geallieerde piloten. En dat als politiemann. Overigens ben ik er geboren.”

Longfibrose

Naast zijn werk heeft Wim niet stilgezeten, niet naast de zijlijn staan. Zo is hij gemeenteraadslid geweest. Hij is internationaal actief geweest. Hij heeft in Nederland diverse bestuursfuncties bekleed. Hij hielp privé mensen met problemen. Hij zit bij Universitair Medische Centra in een stuurgroep voor onderzoek naar gebruik van anti-stollingsmiddelen. In een adviesraad voor onderzoek naar wat er te leren en te verbeteren is uit gegevens van kwetsbare ouderen die corona hebben gehad. Hij zit in een landelijk platform voor beweegzorg bij longfibrose. Een ziekte die hij onder de leden heeft. Het beperkt hem zeer, maar het staat hem niet in de weg. “Ik heb weinig longfunctie. Maar bijvoorbeeld autorijden gaat, omdat je dan stilzit en online vergaderen via pc kan ook prima.”

Meekijken met de transitie

Over het nieuwe pensioenstelsel zegt hij: “Ik kan het niet goed overzien. Zelf zou ik kiezen voor een staatspensioen op basis van solidariteit voor iedereen. Maar ik denk in de huidige situatie, dat de nadruk die komt te liggen bij beleggingsresultaten misschien wel goed is. Dat de afgelopen jaren niet is geïndexeerd, is vooral een hard gelag geweest voor de laag betaalden.” Hij vindt het heel goed dat BPP opkomt voor de gepensioneerden. Dat in het bestuur capabele mensen zitten met kennis en kunde die meekijken met de transitie. Wat vooral goed is voor gepensioneerden die weinig pensioen hebben. “Ik ben via een oud-collega lid geworden”, zegt hij over zijn lidmaatschap van BPP.

Na een laatste kop koffie nemen we hartelijk afscheid. We spreken af elkaar nog eens te ontmoeten. We wonen immers niet ver bij elkaar vandaan.

Indexatie PFZW 4,8% nader toegelicht

Door Cees Michielse

Woensdag 8 september maakte het bestuur van PFZW de indexatie per 1 januari 2024 bekend. Daarop reageerden wij diezelfde dag op onze website. Omdat niet al onze leden digitaal actief zijn, nemen wij dat bericht hieronder onverkort over.

Het is lange tijd onzeker geweest wat de uitkomst voor de indexatie zou zijn. Veel kranten berichtten al wekenlang dat PFZW niet meer dan 0,2% zou indexeren. Het percentage dat overeenkwam met het officiële prijsindexcijfer over de periode september 2022 september 2023.

Berekeningsfout CBS

Van begin af aan hebben wij als BPP het standpunt ingenomen dat een dergelijke uitkomst niet rechtvaardig zou zijn. Immers, de oorzaak van dat extreem lage cijfer vindt zijn oorzaak in een berekeningsfout die het CBS in 2022 heeft gemaakt. Bovendien zou de uitkomst totaal geen recht doen aan de werkelijk ervaren prijsstijging over twee jaren gemeten.

Het bestuur van PFZW heeft deze redenering ook gevolgd en binnen de marges van het geldende beleid kunnen besluiten tot een hogere indexatie. Zonder in aanvaring te komen met de eigen reglementen en het toezicht vanuit DNB. De techniek zullen wij u op dit moment besparen, maar de uitkomst over de twee jaren gemeten is alleszins aanvaardbaar.

6% in 2023 en 4,8 % nu levert weliswaar geen volledige prijscompensatie op, maar komt daar gelukkig wel in de buurt. Bovendien is door het verruimde, maar tegelijkertijd voorzichtige beleid richting de komende transitie, ook een goede uitgangspositie voor een evenwichtige overgang gerealiseerd.

Ingestemd

Om het nog maar eens in perspectief te plaatsen. Wanneer de spelregels van het FTK nog van toepassing zouden zijn, was de indexatie vorig jaar 0% geweest en dit jaar 0,2%. Vanwege de intentie om over te gaan op het nieuwe stelsel, en de oude aanspraken daarbij in te varen, kan PFZW het verruimde

indexatiebeleid toepassen met de uitkomsten zoals hierboven weergegeven als resultaat.

Met dit indexatiebeleid hebben wij, samen met anderen, in de Pensioenraad ingestemd. Daarmee ligt ook het beleid voor de periode tot de transitiedatum, voorzien per 1 januari 2026, vast. Binnenkort zal duidelijkheid ontstaan over de inhoud van de nieuwe regeling en het daarbij behorende transitieplan. Alleen wanneer dat goed uitpakt kan ons totaaloordeel positief zijn. Daarom zal in het kader van het hoorrecht door de BPP nog het nodige werk moeten worden verricht.



Foto: Unsplash

Contributie lidmaatschap BPP 2024

Al jaren is de contributie voor leden van de BPP € 11,- en voor partnerleden € 5,50.

Ook de BPP heeft te maken met stijgende kosten. De druk- en verzendkosten van ons ledenblad *Ons Pensioen* zijn daarbij een belangrijke factor. Ook het beheer van onze website alsmede de samenstelling van de Nieuwsbrief heeft met stijgende kosten te maken.

Daarom is door de algemene ledenvergadering in april 2023 besloten om de contributie voor het kalenderjaar 2024 te verhogen.

De contributie voor 2024 bedraagt voor leden € 12,- en voor partnerleden € 6,-.

Het bestuur hoopt dat u begrip heeft voor de verhoging en wij vertrouwen er op dat u ons blijft steunen. Zeker in deze transitieperiode, naar het nieuwe pensioenstelsel, is uw lidmaatschap van

belang voor de vertegenwoordiging van gepensioneerden in de pensioenraad van PFZW waar "elke stem telt".

ATTENTIE:

Er zijn leden die de contributie voor 2024 reeds in 2023 overmaken.

De penningmeester vraagt u echter de overschrijving begin in 2024 te doen. Dit heeft administratieve redenen. Alvast dank voor uw medewerking.

Idealen en beginselen in Nederland niet meer leidend in het stemgedrag

Door Jaap van der Spek

De uitslag van de Tweede Kamer verkiezingen betekent een aardverschuiving in politiek Nederland. Maar niet voor het eerst. Al meer dan 20 jaren is een ontwikkeling gaande dat partijen die zich baseren op grondbeginselen als christelijke waarden, socialistisch en liberaal gedachtegoed en de vanzelfsprekendheid van een redelijk stabiele achterban en kiezerskring, concurrentie ervaren van vertegenwoordigers van de onvrede.

In de jaren 70 was er al de partij van 'Boer Koekoek' die de onvrede over de regulering van de landbouw vertolkte. Na versplintering verdween deze partij uiteindelijk. Sinds 20 jaren vertolkt Geert Wilders de onvrede. Maar ook de SP heeft een periode gekend waarbij minder de beginselen als wel de onvrede de partij naar veel zetels stuwde (periode Jan Marijnissen). In 1966 is D66 met Hans van Mierlo ontstaan op grond van de wens om veranderingen aan te brengen in bestuurlijk Nederland. Ook de tijdelijke groei van bestaande partijen is vaak te danken geweest aan de manier waarop de groeiende onvrede werd ingespeeld. Jan Peter Balkenende bracht het CDA onverwacht in 2002 naar een grote zege, omdat hij de onvrede kanaliseerde die er was rondom een aantal 'paarse' kabinetten. En de opkomst en dood van Pim Fortuin (LPF). De PvdA kon onder Diederik Samson groot worden, omdat er grote onvrede was over het VVD-beleid. En nog maar een paar jaren geleden steeg D66 tot onverwacht grote hoogte (Sigrid Kaag op de tafel dansend van blijdschap), omdat er onvrede was over het tot dan toe gevoerde beleid van het zoveelste kabinet Rutte.

Wantrouwen, angst, strategie

Recent kennen we de grote winst van Forum voor Democratie van Thierry Baudet bij de vorige provinciale verkiezingen en de BBB (Caroline van der Plas) bij de laatste provinciale verkiezingen (als reactie op boerenprotesten en de teleurstelling over het stedelijk georiënteerde beleid). En nu dus de onverwacht grote zege van de PVV van Geert Wilders en de grote opkomst van NSC van Pieter Omtzigt. Onvrede, wantrouwen, angst voor wat

er komen kan en strategisch stemgedrag (we kiezen een in de peilingen sterke partij, omdat anders de ander die we niet willen teveel macht krijgt) bepaalden de keuze van een groot deel der Nederlanders. In plaats van traditionele waarden en maatschappijvisies. Wat betekent dit springgedrag van kiezers dat voor de bestuurbaarheid en stabiliteit van ons land? Wat betekent het voor onze rol in, en de stabiliteit van, Europa?

Bestaanszekerheid

In de verkiezingen van afgelopen 22 november is het nauwelijks meer gegaan over wat socialisten voor ogen hadden/hebben, wat liberaal zijn echt betekent (wel over marktwerking en het steunen van ondernemingen) en wat christelijke waarden voor een samenleving betekenen. Vrijwel alle partijen (een paar kleinere niet meegerekend) wilden bestaanszekerheid terug in het beleid (inclusief armoedebestrijding), wilden voldoende woningen bouwen en wilden een betaalbare en voor iedereen toegankelijke zorg van goede kwaliteit. Ook waren ze het allemaal eens over een zo snel mogelijke afwikkeling van de problemen in Groningen. En de NAVO-bijdrage en ons eigen leger moesten weer op orde worden gebracht. Als je de reacties hoort van PVV-stemmers, dan worden deze punten vooral de PVV toegeschoven.

Een stad aan nieuwe inwoners

In de tijd voorafgaande aan de verkiezingen hebben zelfs nauwelijks meegespeeld de discussie over de aanpak van de klimaatproblemen, het reduceren van stikstof-uitstoot en de vragen rondom de energietransitie. Pieter Omtzigt heeft nog even gepro-

beerd om mogelijke veranderingen in de nieuwe pensioenwet aanhangig te maken, maar ook dit onderwerp verdween in de hitte van de strijd.

Het ging ineens en overheersend om de migratievraagstukken in relatie tot onze gezamenlijk gevoelde problemen als huisvesting en dergelijke. Het aantal instromers zou te groot zijn. Buitenlandse studenten, arbeiders om de tekorten op te vangen en asielzoekers (vluchtelingen en mensen die het economisch beter willen hebben) vormen jaarlijks een stad aan nieuwe inwoners, en dat kunnen we niet meer aan. Maar ook op dit punt hadden vrijwel alle partijen standpunten die tot (enige) reductie zouden moeten leiden. Maar de heldere (maar niet genuanceerde) uitspraken vielen in geploegde akkers.

Springgedrag

Wat betekent dit springgedrag van kiezers dat voor de bestuurbaarheid en stabiliteit van ons land? Wat betekent het voor onze rol in, en de stabiliteit van, Europa? Los van de vraag of we vanwege het ontstaan van hypes niet zouden moeten stoppen met peilingen een paar weken voor de verkiezingen, is het belangrijk te beseffen dat de politieke en maatschappelijke stabiliteit plaats heeft gemaakt voor springgedrag van kiezers. We vertrouwen niet meer op en stemmen niet meer op beginselen en waarden, maar op de partijen die op dat moment de emoties en de onvrede kanaliseren. Terwijl we in een onstabiele wereld (Oekraïne, Israël en heel veel meer brandhaarden) juist behoefte hebben aan stabiliteit.

Zorgen over wat er in Nederland nu gaat gebeuren

Nederland staat voor grote opgaven. Herstel van de gevolgen van aardbevingen en toeslagenmisère. Zorgen voor (financiële en andere) bestaanszekerheid, klimaatafspraken en energietransitie (loskomen van Gronings en Russisch gas en andere fossiele brandstoffen). Personeelstekorten op bijna alle terreinen, tekort aan (betaalbare) woningen (vooral voor jongeren en senioren), vergrijzing van de samenleving en betaalbaarheid van zorg en welzijn. Beheersbaar houden van migratiestromen, versterken van de

weerbaarheid van het land (economisch, maar ook militair) et cetera.

Veel is al besproken, maar Nederlanders hebben het gevoel dat er nog te weinig is gebeurd. Gaat alles nu weer opnieuw opgepakt worden? Hoe ziet de toekomst eruit van de opgetuigde industrie rondom alternatieve energiebronnen als wind en zon? Wat gebeurt er met de boeren, die met elkaar een slag naar de toekomst aan het maken zijn? Wat gebeurt er met al het voorbereidende werk om te komen tot de invoering van het nieuwe pensioenstelsel? Wat gebeurt er met

de in gang gezette ontwikkelingen in de zorg? Hoe voorkomen we de groei in spanningen tussen allerlei mensen en groepen in onze samenleving? Gaat het ooit lukken om het vertrouwen in de politiek en het landsbestuur, noodzakelijk voor stabiliteit, te herwinnen?

Stabiliteit

Geen eenvoudige vraagstukken, Nederland heeft het nodig dat er snel een regering komt met een goede visie en plannen van aanpak. Met een positieve instelling om verschillen te overbruggen. Hoe lang gaat het duren voor we een nieuwe regering hebben? Hoewel er overeenkomsten zijn, de verschillen in standpunten van politieke partijen zijn groot. Lukt het om die bij elkaar te brengen zonder dat er meteen een bom onder de stabiliteit in het landsbestuur ontstaat?

De verkiezingen zijn achter de rug. Nederland is aan het bijkomen van de aardverschuivingen. De zorgen blijven, nu zo weinig meer zeker lijkt te zijn. Hoop op een ander toekomst? Maar hoe ziet die er dan uit? En ons pensioen? Terug naar de oude situatie waarin lange tijd geen indexeringen mogelijk waren? Alles is onzeker geworden. Ook in de nieuwe wereld zal de BPP, onafhankelijk van wie er besturen, als belangenbehartiger van de gepensioneerden Zorg en Welzijn opkomen voor de senioren en hun toekomst. Daar kunt u op rekenen!

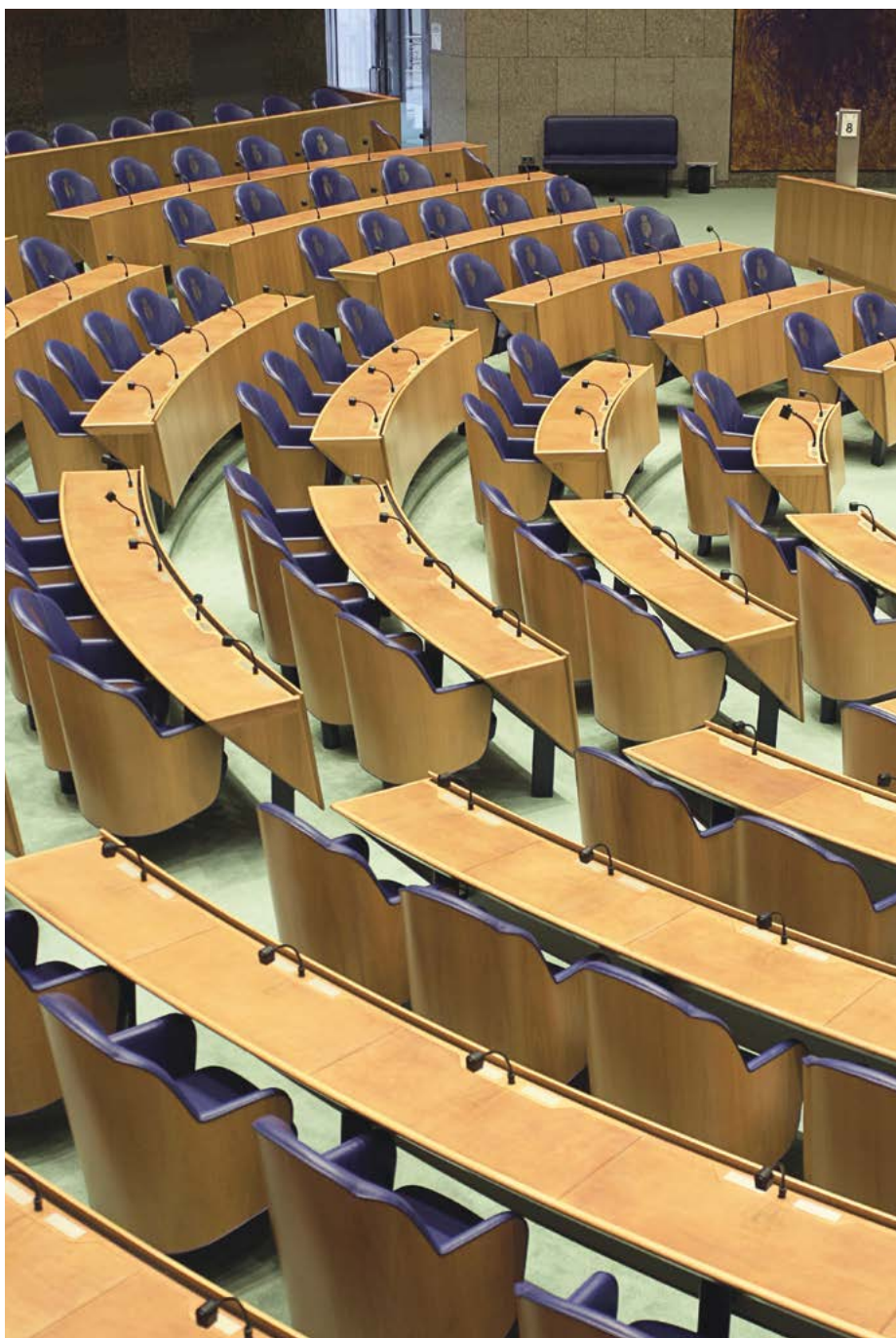


Foto: Thinkstock

Pensioenraad en nieuwe PFZW pensioenregeling

Door Cees Michielse

Naast de belangrijke rol die de BPP moet vervullen in het kader van het hoorrecht over de nieuw voorgestelde pensioenregeling – en het daarbij behorende transitieplan – hebben we in een later stadium via onze vertegenwoordiging in de Pensioenraad, ook een belangrijke taak.

Niet voor niets heeft dit verantwoordingsorgaan in het kader van de invoering van de Wtp een verzwaaard adviesrecht gekregen. Natuurlijk zullen wij als BPP ook die rol met verve vervullen.

Vooralsnog komen wij echter in die rol pas in een later stadium aan de bak. De Pensioenraad heeft immers pas een formele rol als het:

1. Hoorrecht duidelijkheid heeft gegeven over de opvattingen van gepensioneerden.
2. Het principeakkoord definitief is geworden, nadat dat is vastgesteld op basis van de ledenraadpleging van sociale partners.
3. Het transitieplan definitief kan worden vastgesteld, nadat de procedure met betrekking tot het hoorrecht is afgerond.
4. Het bestuur van het pensioenfonds van plan is dit definitieve pakket voor de uitvoering daarvan te aanvaarden.

Dan pas zal de Pensioenraad, in nauw overleg ook met de Raad van Toezicht van het fonds, advies kunnen geven over de nieuwe regeling en de transitie van het oude naar het nieuwe stelsel.



Daarbij staat opnieuw de vraag centraal of het geheel van de afspraken als evenwichtig en in het belang van alle betrokkenen kan worden aangemerkt. Naar verwachting wordt dit eindoordeel/advies van de Pensioenraad pas aan het eind van het eerste kwartaal van 2024 gevraagd. Het spreekt echter vanzelf dat de voorbereiding daarvan, die feitelijk ruim twee jaren terug al is aangevangen, ook in de komende weken en maanden veel inspanning zal vragen.

Daarbij zullen wij zeker ook volop nadruk leggen op een tijdige en duidelijke communicatie naar alle deelnemers toe. De materie is ingewikkeld en soms (te) technisch van aard. Maar dat ontslaat het fonds niet van de zware verplichting de communicatie naar de deelnemers optimaal in te richten en uit te voeren.

Als BPP zullen wij, zoals u al jaren van ons ervaart, via de website, nieuwsbrieven en ons ledenblad OP u voortdurend op de hoogte houden.

BPP Ledenbijeenkomst 9 januari

In de nieuwsbrief die op 28 november is verschenen hebben wij net als in dit nummer van OP ruim aandacht besteed aan het principeakkoord over de toekomstige pensioenregeling bij PFZW.

Daarbij is van belang dat, met een accent op de maand december, de BPP in tal van overlegsituaties dit akkoord kritisch zal beoordelen en daar waar nodig veranderingen zal bepleiten.

Natuurlijk zullen wij via de website en eventueel een extra nieuwsbrief van de ontwikkelingen steeds verslag doen.

De materie is en blijft echter ingewikkeld hoe goed wij ook proberen het op een toegankelijke manier op te schrijven.

Eenzijds om verantwoording af te leggen over hetgeen wij als BPP hebben gedaan, maar ook om vragen te beantwoorden en met elkaar over het beleid in de komende maanden te discussiëren, vindt op 9 januari in de middag een ledenbijeenkomst plaats bij PGGM te Zeist.

Of het op het moment van het verschijnen van dit blad nog mogelijk is u aan

te melden voor deze bijeenkomst is niet zeker, want het aantal mogelijke deelnemers is enigszins beperkt. Maar heeft u zich niet aangemeld en heeft u wel belangstelling, laat het dan alsnog weten door invulling van het betreffende antwoordformulier op de website (<https://www.pfzw-belangenvereniging.nl/formulieren/antwoordformulier-9-januari-te-zeist>) of stuur ons een mail (contact@pfzw-belangenvereniging.nl).

Is het aantal belangstellenden groter dan de zaalcapaciteit dan zullen wij ons beraden op welke wijze wij daaraan dan tegemoet kunnen komen.

Gratis OV vervoer voor 65 plus

In navolging van Rotterdam en Amsterdam waar gratis vervoer voor AOW'ers is ingevoerd, rees bij mij de vraag op waarom dat niet in heel Nederland zou kunnen? Ik hoef niet te wijzen op de penibele financiële situatie van vele AOW-gerechtigden. Ook kan gratis vervoer in het kader van bestrijding van eenzaamheid in ons land van toegevoegde waarde zijn. Mensen (vooral zij die geen eigen vervoer hebben) gaan zich dan vaker verplaatsen en kunnen zo hun kinderen, familie en kennissen ontmoeten. Het klinkt als een droom, maar in Luxemburg is dit werkelijkheid geworden.

In 2020 werd Luxemburg het eerste land ter wereld dat gratis openbaar vervoer aanbood voor het gehele land. Die beslissing is deel van een mobiliteitsstrategie van de Luxemburgse regering om de bevolking bewust te maken dat verandering mogelijk is. Gratis openbaar vervoer aanbieden is een belangrijke sociale maatregel blijkt wel. Dat vervoer betekent minder uitgaven voor mensen met een laag inkomen.

Parkeerprobleem opgelost

In Nederland zou het inkomstenverlies van de ticketverkoop worden opgevangen door eventueel belastingen. Of alleen gratis voor AOW'ers tijdens de daluren. Het werkt naar twee kanten toe. Gratis vervoer voor iedere AOW'er en het draagt bij aan een duurzamer doel op de lange termijn (minder uitstoot CO₂). Helemaal mooi zou dit zijn om het voor een ieder mogelijk te maken. Tevens zou dat in de Randstad en de grotere gemeentes het parkeerprobleem goed kunnen



worden opgelost. Kortom, een onderwerp waar – wat mij betreft – beter en sneller over nagedacht mag worden. Zeker met de snel veranderende weersmodellen door de opwarming van de aarde zou hier snel toe moeten worden overgegaan. Ik ben benieuwd welke politieke partijen hier een begin mee willen maken. Kijken of dit ook in hun verkiezingsprogramma's is terug te vinden.

En eigenlijk is het openbaar vervoer een recht wat we hebben. We betalen ook allen mee aan de infrastructuur voor auto's. Medio september startte in de provincie Utrecht een proef: 66-plussers met een laag inkomen mogen tot december 2023 gratis met bus, tram en buurtbus. Dat moet ervoor zorgen dat ze mobiel blijven. Echter, voor de trein geldt dit nog niet. Het zal mij benieuwen hoe lang gratis openbaar vervoer nog wishful thinking blijft.



Foto: Shutterstock

“Meneer, hebt u een rode auto?”

Door Jaap van der Spek

Voorjaar 1976. Het is vier uur in de nacht, de telefoon gaat. Ik neem op en schrik: “U spreekt met politie Rembrandsplein.” Er gaat van alles door je hoofd. Op dit uur politie aan de lijn, wat is er mis? “Eh, ja.” “Hebt u een auto?” “Ja.” “Staat uw auto op de hoek Utrechtsestraat Keizersgracht?” “Ja.” “Is het een rode lelijke eend?” “Eh, ja?” “Heeft uw auto een linnen dak?” “Eh, ja.” “Nou, nu niet meer! Maar we hebben de dader te pakken.”

Het blijkt dat die nacht een grote, stevige man als een dolle op het dak van de eend heeft staan timmeren, waardoor het linnen dak compleet is gescheurd. Met vijf agenten hebben ze hem uiteindelijk in bedwang kunnen houden en afgevoerd naar een politiecel. Of ik even wil langskomen om proces-verbaal op te maken? De volgende morgen heb ik mijn werk op de vliegbasis Soesterberg gebeld en uitgelegd wat er die nacht is gebeurd. Daarna de garage gebeld, want uitgerekend die dag zou ik de auto inruilen voor een tweedehands Toyota. Gevraagd wat een nieuw dak zou kosten bij de inruil. Na wat discussie komt er een bedrag van 150 gulden uit. Valt me eigenlijk nog mee.

Huilende meneer

Het is negen uur als ik op het politiebureau het proces-verbaal teken. De betrokken agent vraagt of ik nog even mee wil lopen naar de cel, waar de man die nacht heeft verbleven. “Hij is voor verhoor naar een andere ruimte gebracht, maar ik wil u wat laten zien.” Bij de cel aangekomen toont hij mij de deuken in het ijzer van de celdeur, veroorzaakt door het beuken met de stoelpoten op de deur die afgelopen nacht. Ik ben ervan onder de indruk en snap nu dat er vijf agenten nodig zijn geweest om hem te arresteren.

Bij de garage kan ik mijn rode eend vervroegd inruilen, en met de Toyota ga ik naar mijn werk. Om drie uur in de middag belt mijn vrouw Margreet: “Ik heb een huilende meneer aan de telefoon gehad die zegt dat hij er zo'n spijt van heeft, en die langs wil komen om de schade te vergoeden.” Ik denk aan de deuken in de celdeur, en zeg in eerste instantie tegen Margreet dat we dat maar niet moeten doen. Er wat langer over nadenkende, zeg ik tegen haar dat ze hem toch maar moet bellen en vragen die avond om zeven uur langs te komen. Dan ben ik weer thuis. Mijn vrouw aarzelt: “Zouden we dat wel doen? Is dat wel veilig?” Iets in me zegt dat we positief moeten zijn. Waarom ik dat denk en het vervolgens zo tegen mijn vrouw uitspreek, weet ik nog steeds niet. Een zesde zintuig?



Foto: Chateau Deux Chevaux BV.

Een enorme man

Om precies zeven uur die avond gaat de bel. We wonen op de tweede verdieping van een huis op de Keizersgracht en ik moet door een lange, smalle gang naar de voordeur. Ik voel me toch gespannen. Ik bereid me voor op heel hard terughollen. Als ik de deur open, staat er een enorme man voor mijn neus die direct begint te stotteren, dat hij er zo'n spijt van heeft. Ik laat hem binnen en loop achter hem aan door de smalle gang en de trap op naar boven. Margreet staat boven aan de trap te luisteren of het allemaal wel goed gaat. Ze laat hem binnen. Hij gaat zitten op onze zelfgemaakte bankjes en zakt er bijna doorheen. “Koffie?” “Ja graag, met suiker en melk.”

Hij haalt direct zijn portemonnee tevoorschijn en als ik meld dat de schade 150 gulden is, telt hij de briefjes voor ons uit. Hij vertelt eerlijk dat hem is gezegd dat als hij de schade vergoedt, dat hij dan strafvermindering zou krijgen. Voorzichtig vragen we wat hem die nacht is gebeurd? En dan loopt hij leeg. Een triest verhaal.

Een triest verhaal

Hij woonde vroeger in Amsterdam. Is door zijn vrouw verlaten, en ontmoet een vrouw die wel met hem verder wil in een naburig dorp. Hij is een vakman en samen met haar bouwt hij een fietsenzaak op. Hij werkt hard en de zaken lopen goed. Tot het moment dat hij, na heel veel spanningen, door zijn vrouw het huis wordt uitgezet. Spanningen omdat onder meer is gebleken dat zijn vrouw alles op haar naam heeft gezet: de zaak, het huis en zelfs de spaarrekening. Hij slikt valium en andere medicijnen om rustig te blijven. Maar het mag niet baten. Als hij een keer terugkomt, zitten er andere sloten op de deur en kan hij niet meer naar binnen. Hij vertrekt met nog wat geld in de portemonnee naar Amsterdam en drinkt in cafés bij elkaar een hele fles wodka op. De medicijnen heeft hij niet bij zich. Midden in de nacht slaat hij door, met het kapotte linnen dak en de cel als gevolg. Vertelt dat hij in de cafés ook een andere vrouw heeft ontmoet en dat hij die zijn gouden horloge heeft gegeven met de afspraak haar later te ontmoeten. Ze is niet komen opdagen. Een levensverhaal van een man die altijd in de hoek zal zitten, waar de klappen vallen. We schenken hem nog een kop koffie in en dan wil hij weer weg. Want... hij heeft vroeg in de nacht nog weer een andere vrouw ontmoet en die heeft hem haar adres gegeven. Daar wil hij nog naar toe.

We laten hem uit. Of hij het ooit in zijn leven zal redden?

“Sorry, u bent uw dienblad vergeten”

Door Pierre Thijssen

Het is rond het middaguur en ik sta in de rij bij de bakker om verse broodjes te halen. Naast mij staat een ouder echtpaar. Ze praten over wat ze zullen bestellen voor de lunch op het terras. Het komt neer op twee broodjes, twee kopjes koffie en voor ieder een frisdrankje. De vrouw gaat naar het terras om alvast een plekje uit te zoeken. Hij voegt haar nog even toe, dat hij het fijn vindt om voor haar verjaardag dit nog te kunnen doen.

De man doet zijn bestelling en krijgt alles op een dienblad aangereikt. Als hij wil betalen raakt hij in paniek. “Ik heb geen geld genoeg bij me”, stamelt hij verlegen. “Ik heb maar een klein pensioen en kennelijk heb ik geen geld genoeg meer over.” Zonder dienblad loopt hij terug naar zijn vrouw. Voor mij bedenkt een jonge man zich niet, betaalt de rekening en doet er op het dienblad nog twee verse wafels bij. Pakt het volle blad op en loopt achter de teleurgestelde man aan. Voordat die het verhaal aan zijn vrouw kan vertellen, zegt de jongen man: “Meneer, u bent uw dienblad vergeten. Ik heb 'm maar even voor u meegebracht. Alstublieft.”

Goed pensioen?

Ik zit iets verderop aan een tafeltje, drink mijn koffie en zie dat de man eerst heel stil is. Dan begint hij te huilen. Hij bedankt de jonge man die aanschuift bij hun tafeltje, en vertelt zijn levensverhaal. Ruim 47 jaren hard gewerkt, maar nooit ergens een goed pensioen opgebouwd. Samen kunnen ze nauwelijks rondkomen. En nu toch een lunch voor de verjaardag van zijn vrouw.

Het gebeurt zomaar op een Limburgs terras. Maar het weerspiegelt de werkelijkheid van langzamerhand heel veel mensen in Nederland. Die zijn afhankelijk geworden van het dienblad van een ander.



Foto: Shutterstock

Aktie *Ons Pensioen* digitaal

Door Bart de Jong

In de maand november hebben wij de leden van wie wij beschikten over een e-mailadres, aangeschreven met de vraag of zij met ingang van volgend jaar *Ons Pensioen (OP)* digitaal willen ontvangen en niet langer per post.

Het eindresultaat tot nu toe is dat wij voor ruim 600 leden OP niet langer per post hoeven te versturen wat een aanzienlijke kostenbesparing oplevert. Daarnaast bleken een aantal e-mailadressen in ons bestand verouderd te zijn. Na telefonisch contact is ook op dit punt het resultaat positief in termen van het up-to-date houden van ons bestand.

Tijdens het verloop van deze actie hebben wij te maken gekregen met een storing in ons e-mail verkeer, waardoor wellicht niet iedereen ons bericht heeft ontvangen. Daarom alsnog een verwijzing naar het antwoordformulier als u dit niet eerder ontvangen mocht hebben.

<https://www.pfzw-belangenvereniging.nl/formulieren/antwoordformulier-digitaal-op>

Natuurlijk waren er ook reacties dat men het op prijs stelt OP per post te blijven ontvangen. En, het bleek dat enkelen zelfs bereid waren daarvoor extra te betalen. Dat laatste is echter

niet nodig, al wordt sinds vele jaren door een aantal leden een extra vrijwillige bijdrage voldaan. Dat wordt vanzelfsprekend zeer gewaardeerd.

Allen die niet hebben gereageerd, blijven vanzelfsprekend OP ook per post ontvangen. Wij melden dat nogmaals met nadruk, omdat uit een aantal reactie bleek dat dit niet voor iedereen duidelijk was.

Wijzigt uw e-mailadres?

Tenslotte: het is nog maar weer eens bewezen hoe belangrijk het is dat ons e-mailbestand steeds actueel is. Daarom: wijzigt uw e-mailadres, geef het aan ons door! Soms wordt verondersteld dat wijzigingen die u doorgeeft aan het pensioenfonds vanzelf ook bij de BPP terecht komen. Dat is echter niet het geval.

Over de BPP

Missie

BPP staat voor Belangenvereniging Pensioengerechtigden bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn. Wij zijn een onafhankelijke belangenvereniging van en voor alle pensioengerechtigden in de sector zorg en welzijn. Ons belangrijkste doel is inspraak in het beheer van ons pensioengeld.

Bestuur

Liesbeth Schaap: voorzitter

Jaap van der Spek: vicevoorzitter

Cees Michielse: secretaris

Bart de Jong: penningmeester

Rob van Vredendaal: helpdesk en ledenwerving

Meindert Schmidt: nieuwsbrief

Raymond de Hoop: bestuurslid

Belangenbehartiging

De BPP volgt de ontwikkelingen rondom de pensioenen op de voet. Van het PFZW-bestuur tot de Haagse politiek en in samenwerking met andere betrokken (ouderen)organisaties. Wij oefenen invloed uit via onze vertegenwoordiging in de volgende organen:

1. Pensioenraad van PFZW, hét orgaan voor medezeggenschap en verantwoording binnen het pensioenfonds. Namens de BPP heeft Cees Michielse zitting in de Pensioenraad als lid en Meindert Schmidt als plaatsvervangend lid.
2. In het kader van de WTP is Jaap van der Spek degene die de BPP vertegenwoordigt voor de invulling van het hoorecht richting de sociale partners.
3. Ledenraad van PGGM&CO, biedt tips en producten voor een fit leven. U kunt gratis lid worden van PGGM&CO. Rob van Vredendaal zit namens de BPP in deze ledenraad.
4. Koepel Gepensioneerden, de grootste seniorenorganisatie waarbij de BPP is aangesloten. Bestuurslid Meindert Schmidt is bestuurslid van de Koepel. Andere bestuursleden zijn actief betrokken bij diverse commissies.

Op de hoogte blijven

Ons Pensioen

De redactie van ledenblad *Ons Pensioen* is in handen van Jan van Gelderen (hoofdredacteur), Jaap van der Spek, Cees Michielse en Pierre Thijssen. Zij zorgen dat u goede achtergrondinformatie krijgt over het beleid van de BPP en ontwikkelingen op pensioengebied.

Nieuwsbrieven

Via onze e-mail nieuwsbrieven informeren wij u over de actualiteit. Bestuurslid Meindert Schmidt verzorgt de samenstelling. U kunt zich voor de nieuwsbrief aanmelden via www.pfzw-belangenvereniging.nl/nieuwsbrief

Website

Op onze website bieden wij actuele informatie vanuit de BPP en de Koepel Gepensioneerden. Ook voorzien wij u van gedegen informatie over het pensioenbeleid. Cees Michielse verzorgt deze website. www.pfzw-belangenvereniging.nl

Contact met de BPP

Voor algemene vragen kunt u altijd contact opnemen via contact@pfzw-belangenvereniging.nl

Helpdesk BPP

Heeft u vragen over uw pensioen die niet of onduidelijk worden beantwoord door het pensioenfonds? Dan kunt u contact opnemen met Rob van Vredendaal, bereikbaar via www.pfzw-belangenvereniging.nl/contact (voorkeur) of 06-17332744.

Tip: kijk eerst even op onze website onder de rubriek 'Veelgestelde vragen'.

Ledenadministratie

Voor aanmeldingen, adreswijzigingen, opzeggingen en bericht van overlijden kunt u terecht bij onze ledenadministratie..

E-mail: ledenadministratie@pfzw-belangenvereniging.nl

NB: Opzeggingen gedurende het verenigingsjaar gaan in per 1 januari daaropvolgend.

Lid worden

U kunt zich aanmelden als lid via

www.pfzw-belangenvereniging.nl/aanmelden

De contributie bedraagt slechts € 12,- per jaar voor een lidmaatschap en € 6,- per jaar voor een partnerlidmaatschap. U kunt deze overmaken op banknummer NL83INGB000 455 2579 t.n.v. Belangenvereniging Pensioengerechtigden PFZW.

In geval van overlijden

Bij overlijden stopt het lidmaatschap van de BPP. Heeft u een partner die recht heeft op een partnerpensioen van PFZW? Dan zal de BPP onder gelijke voorwaarden en zonder kosten uw lidmaatschap graag omzetten in een lidmaatschap van uw partner. De pensioenbelangen van uw partner blijven op die manier behartigd.

Bij overlijden stopt uw ouderdomspensioen van PFZW. Uw partner en kinderen hebben in principe recht op partner- en wezenpensioen. Ook heeft uw partner recht op een eenmalige slotuitkering. Is er geen partner, dan krijgen de kinderen jonger dan 21 jaar de uitkering. De uitkering kan ook worden uitbetaald aan de natuurlijke persoon die kosten heeft gemaakt in verband met uw overlijden.

Verhuizing, verandering emailadres of telefoonnummer?

Verandert uw (e-mail)adres of telefoonnummer? Neem dan contact op met onze ledenadministratie (zie hierboven).

NB: Wijzigingen die u alleen aan het pensioenfonds doorgeeft, komen niet bij ons terecht! Het pensioenfonds mag om privacyredenen namelijk geen gegevens doorgeven aan de BPP.