**Rooster van aftreden en voordracht nieuwe bestuursleden**

In 2022 is een van de bestuursleden, Jaap Dijkstra, aftredend, maar hij heeft zich niet herbenoembaar gesteld.

Het rooster van aftreden ziet er dan als volgt uit:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Naam** | **Jaar ALV**  **van**  **benoeming** | **Jaar van**  **herbenoeming** | **Aftreden of 2e herbenoeming** |  |
| Liesbeth  Schaap | 2017 | 2021 | 2025 |  |
| Jaap  van der Spek | 2017 | 2021 | 2025 |  |
| vacature |  |  |  |  |
| Jan  van Pijkeren | 2015 | 2019 | 2023 |  |
| Cees  Michielse | 2015 | 2019 | 2023 |  |
| Rob van  Vredendaal | 2020 | 2024 | 2028 |  |
| Baukje  Vegter | 2013 | 2017 | 2025 |  |

Twee nieuwe kandidaten worden door het bestuur voorgedragen:

**Bart de Jong: motivatie**

Ik ben vanaf 1973 in diverse functies bij PGGM werkzaam geweest. Sinds 1997 werkte ik als pensioenvoorlichter voor werknemers en werkgevers over de inhoud van de pensioenregeling van PFZW. Zodoende heb ik alle wijzigen op pensioengebied actief meegemaakt. Na vijf jaar pensionering zet ik me opnieuw in voor de pensioenbelangen, ditmaal van de gepensioneerden van PFZW. Daarbij wil ik met name de impact van het nieuwe pensioencontract voor onze gepensioneerden kritisch volgen

**Meindert Schmidt: motivatie**

Als bestuurder van ziekenhuizen heb ik altijd veel belangstelling gehad voor de arbeidsmarkt en arbeidsvoorwaarden. Pensioen is een belangrijke arbeidsvoorwaarde, maar wordt vaak niet als zodanig herkend door medewerkers en bestuurders van zorginstellingen! Op dit terrein heb ik veel gedaan, onder andere als voorzitter van de werkgeversvereniging Oost Nederland en Regioplus. Ook ben ik namens de werkgevers zo’n 6 jaar lid geweest van de pensioenraad van PFZW.

Ik zet mij in om de stem van gepensioneerden binnen het fonds te versterken.

**Toelichting**

De uitbreiding van het bestuur met een bestuurslid vindt plaats omdat in 2023 op basis van de thans beschikbare informatie mogelijk 3 van de zittende bestuursleden zich niet langer beschikbaar zullen stellen of slechts voor een beperkte periode.

Tegen die achtergrond blijft het bestuur zoeken naar nieuwe kandidaten waarbij vrouwen de sterke voorkeur hebben. Dit in het bijzonder ook vanwege de gewenste afspiegeling ten opzichte van de PFZW-populatie.

**De betreffende bepalingen uit de statuten**

**Art. 9**

2. Bestuursleden worden benoemd voor een periode van vier jaar.

Telkenjare aan het einde van de jaarvergadering als bedoeld in artikel 15 lid 2 treedt tenminste één bestuurslid af volgens een zodanig door het bestuur op te maken rooster van aftreden, dat elk bestuurslid uiterlijk aftreedt aan het einde van de jaarvergadering gehouden in het vierde jaar, volgende op het jaar in de loop waarvan hij/zij werd benoemd. Een volgens rooster aftredend bestuurslid is terstond slechts voor eenmaal herbenoembaar voor eenzelfde of een kortere zittingsperiode, tenzij de algemene ledenvergadering met algemene stemmen tot een volgende herbenoeming besluit Het bestuurslid dat in een tussentijdse vacature wordt benoemd neemt op het rooster van aftreden de plaats van zijn/haar voorganger in.